

UCHWAŁA NR 1901/25
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 9 kwietnia 2025 roku

**w sprawie przyjęcia Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025
uwzględniającego rezultaty działań zrealizowanych w roku 2024.**

Na podstawie

art. 11 ust.2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 oraz art. 41 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 556 z późn. zm)., w związku z art. 3 ust. 4, art. 8 ust. 1 pkt 1 oraz art. 8 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.), oraz § 2 ust. 2 Uchwały Nr 8946/24 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 10 kwietnia 2024 r. w sprawie przyjęcia Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 uwzględniającego rezultaty działań zrealizowanych w roku 2023.; Zarząd Województwa Świętokrzyskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się przedłożony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025, uwzględniający rezultaty działań zrealizowanych w roku 2024.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach zobowiązując do:

- 1) Przekazania przedmiotowych dokumentów do jednostek i podmiotów realizujących określone w nich zadania.
- 2) Przedstawienia Zarządowi Województwa informacji nt. rezultatów Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
GRZEGORZ SOCHA

(dokument podpisano elektronicznie)

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY NR 1901/25
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 9 kwietnia 2025 roku

Opracowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia województwa jest obowiązkiem wynikającym z art. 3 ust. 4 w związku z art. 8 ust. 1 pkt 1 oraz art. 8 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przyjęcie przez Zarząd Województwa opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy projektu Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025, określającego kierunki i priorytety wojewódzkiej polityki rynku pracy, warunkuje wykonanie zapisów ww. ustawy. Po przyjęciu przez Zarząd uchwały w przedmiotowej sprawie, Wojewódzki Urząd Pracy zwróci się do wszystkich podmiotów i instytucji, które zgłosiły zadania do Świętokrzyskiego Planu (...) z wnioskiem o przekazanie informacji na temat rezultatów zrealizowanych przedsięwzięć.

Zgodnie z procedurą wynikającą z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekt Świętokrzyskiego Planu (...) ujmuje zadania zgłoszone przez instytucje i organizacje działające w obszarze rynku pracy na terenie województwa. Został pozytywnie zaopiniowany przez Starostów Powiatów, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

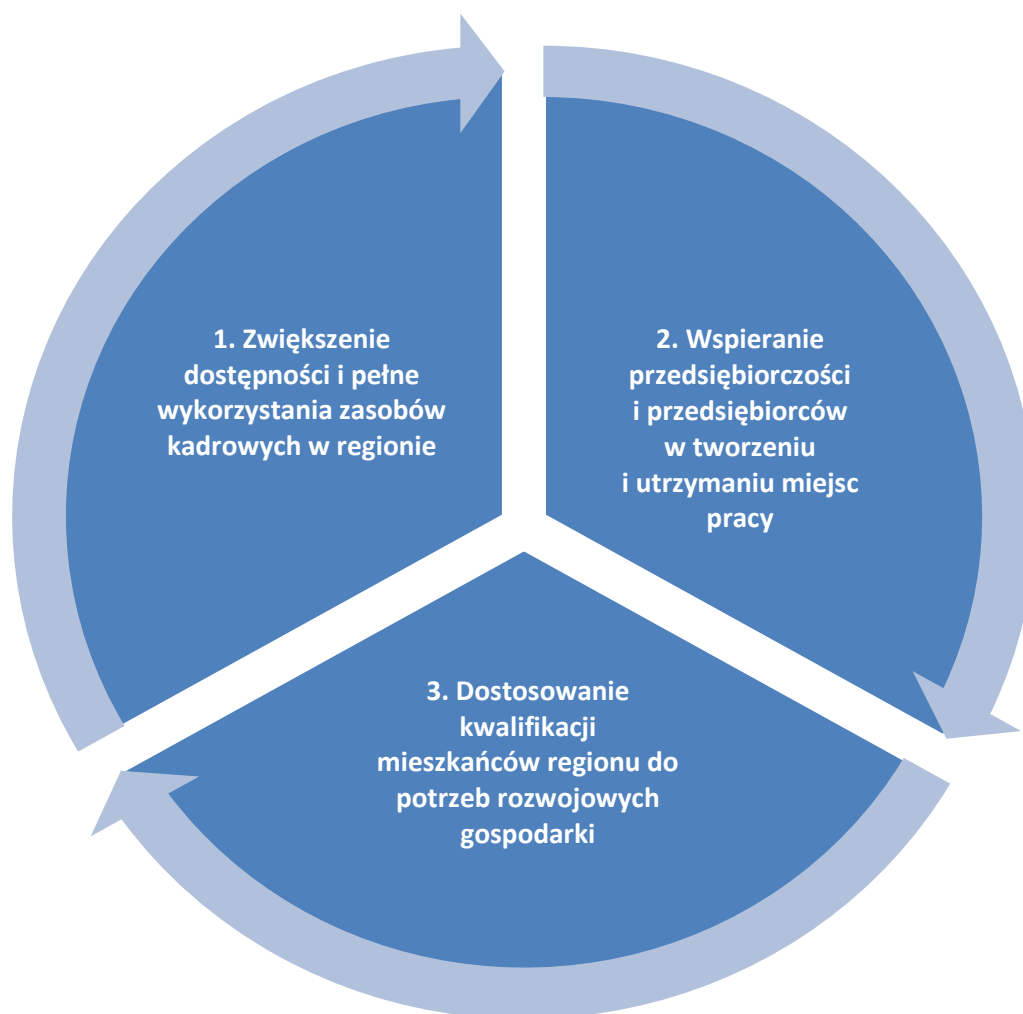
Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025

uwzględniający rezultaty działań zrealizowanych w roku 2024

Kielce, luty 2025 r.

STRUKTURA PLANU I REALIZATORZY

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025 (dalej ŚPD) uwzględnia najważniejsze działania na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy, podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz zgłoszone przez podmioty partnerskie. Plan uwzględnia priorytety określone w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024 – 2026, przyjętym przez Radę Ministrów uchwałą nr 167 z dnia 24 grudnia 2025 roku. Działania zaplanowane do realizacji w województwie świętokrzyskim wpisują się w cele tematyczne wynikające z dokumentu krajowego:



Projekt dokumentu został poddany otwartym konsultacjom, a następnie zaopiniowany przez Starostów Powiatów Województwa Świętokrzyskiego, Wojewódzką Radę Rynku Pracy oraz Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego. Integralną część stanowi sprawozdanie z realizacji zadań ujętych w ubiegłorocznej edycji dokumentu, odnoszące się do najważniejszych rezultatów ilościowych i jakościowych. Ostatni etap przygotowania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia stanowi przyjęcie dokumentu przez Zarząd Województwa w formie uchwały.

Do opracowania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025 włączyły się następujące instytucje:

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego,
3. Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP w Kielcach,
4. Caritas Diecezji Kieleckiej,
5. Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
6. Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
7. Kielecki Park Technologiczny,
8. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
9. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
10. Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
11. Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
12. Uczelnie:
 - Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
 - Politechnika Świętokrzyska,
 - Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach,
 - Akademia Nauk Stosowanych w Kielcach.

2. SYTUACJA NA ŚWIĘTOKRZYSKIM RYNKU PRACY

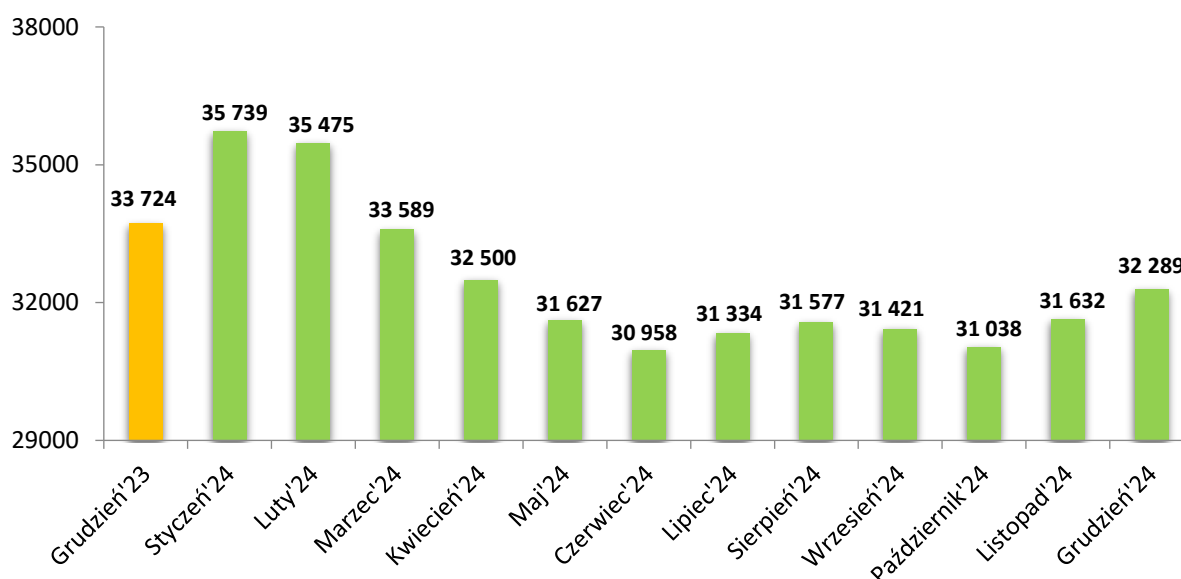
2.1. Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w województwie świętokrzyskim, według stanu na koniec 2024 roku, wyniosła 32.289 osób, w tym:

- 8.219 bezrobotnych do 30 roku życia (25,5% ogółu),
w tym 4.427 bezrobotnych do 25 roku życia (13,7%),
- 15.902 bezrobotne kobiety (49,2%),
- 17.238 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (53,4%),
- 27.378 bezrobotnych bez prawa do zasiłku (84,8%),
- 4.911 bezrobotnych z prawem do zasiłku (15,2%),
- 1.373 bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (4,3%),
- 2.124 bezrobotnych niepełnosprawnych (6,6%).

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 roku ukształtowała się w województwie na poziomie 7,5%, a w kraju wyniosła 5,1%. W skali roku stopa bezrobocia w regionie zmniejszyła się o 0,3 punktu procentowego, natomiast w kraju pozostała na tym samym poziomie.

W regionie nadal utrzymuje się znaczne **zróżnicowanie terytorialne** natężenia bezrobocia. Najwyższa stopa wystąpiła w powiatach: opatowskim - 14,8%, skarżyskim - 14,2%, ostrowieckim - 10,6% i kazimierskim - 10,2%, natomiast najniższa w powiecie buskim - 4,1%, m. Kielce - 4,4%, jędrzejowskim - 6,0%, włoszczowskim - 6,5% oraz kieleckim i staszowskim - po 6,7%. Różnica między najwyższą, a najniższą stopą bezrobocia wyniosła 10,7 punktu procentowego.

Liczba bezrobotnych w okresie od grudnia 2023 r. do grudnia 2024 r.**2.2. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy****Bezrobotni do 30 roku życia**

Na koniec grudnia 2024 roku w rejestrach pozostawało 8.219 osób do 30 roku życia, czyli 25,5% ogółu bezrobotnych, w tym 4.321 kobiet (52,6%). W porównaniu do grudnia 2023 roku populacja ta zmniejszyła się o 538 osób (o 6,1%), a udział w bezrobociu ogółem zmniejszył się o 0,5 p.p.

Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2024 roku zarejestrowanych było 16.462 długotrwale bezrobotnych (51,0% ogółu), tzn. pozostających w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat¹, w tym 8.635 kobiet (52,5%). W porównaniu do grudnia 2023 roku populacja ta zmniejszyła się o 222 osoby (o 1,3%), a udział w bezrobociu ogółem zwiększył się o 1,5 p.p.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W ewidencji bezrobotnych w regionie pozostawało 8.270 osób powyżej 50 roku życia - 25,6% ogółu, w tym 2.929 kobiet (35,4% tej populacji). W porównaniu do grudnia 2023 roku ta grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 282 osoby (o 3,3%), a udział zwiększył się o 0,2 p.p.

Niepełnosprawni

Na koniec roku w rejestrach pozostawały 2.124 osoby bezrobotne z niepełnosprawnością, tj. 6,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2023 roku omawiana grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 818 osób (o 27,8%), a udział zmniejszył się o 2,1 p.p.

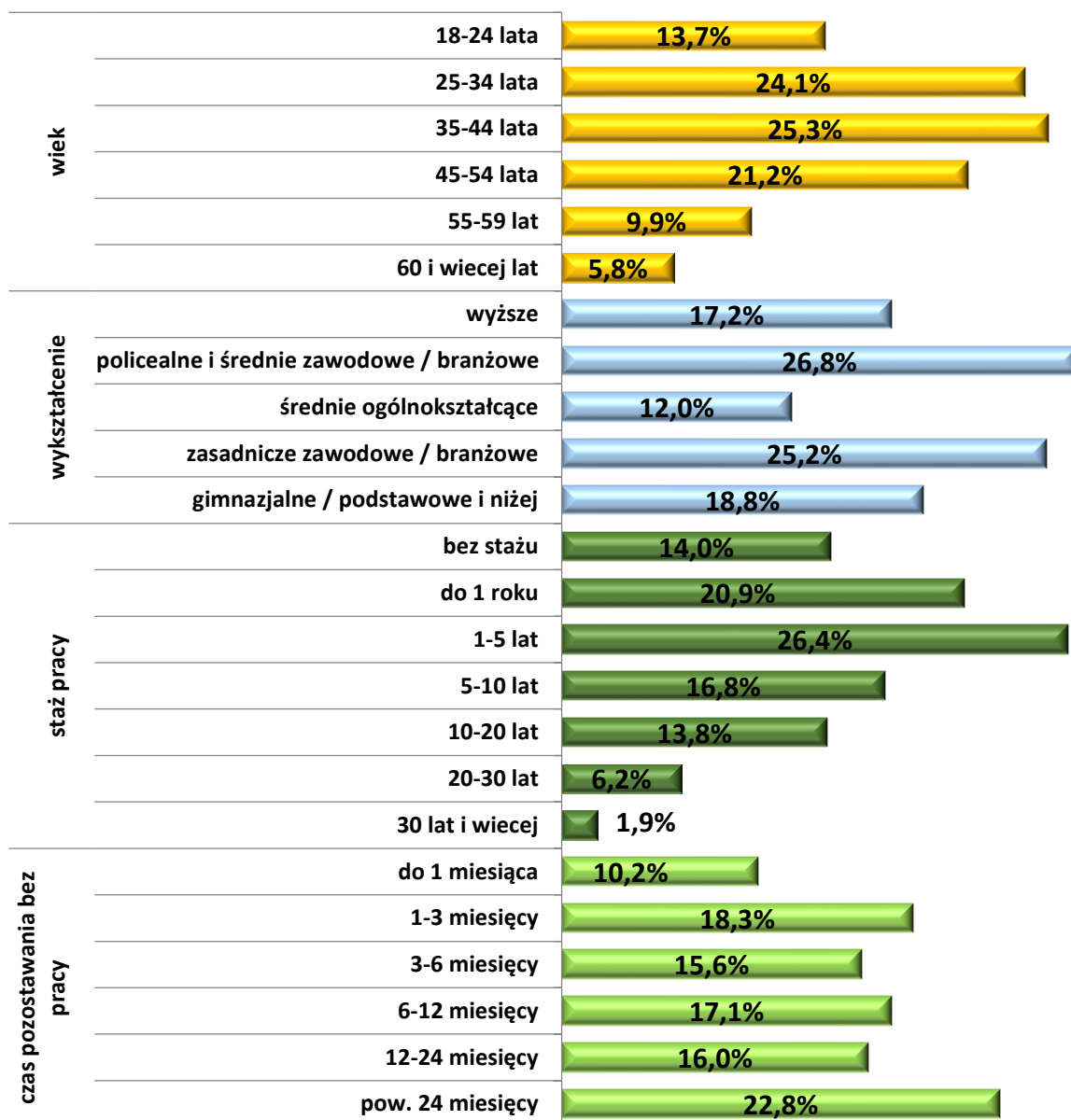
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

¹ Art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy o promocji zatrudnienia (...).

O 364 osoby (3,9%) na przestrzeni 2024 roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Na koniec 2024 roku w ewidencji pozostawały 8.994 osoby bez kwalifikacji, stanowiące 27,9% ogółu, bezrobotnych (w tym 4.404 kobiety - 49,0%).

2.3. Struktura bezrobotnych

Struktura bezrobotnych na koniec 2024 r.



2.4. Cechy bezrobocia w województwie świętokrzyskim

- Stopę bezrobocia niższą od średniej wojewódzkiej posiadały powiaty: buski - 4,1%, m. Kielce - 4,4%, jędrzejowski - 6,0%, włoszczowski - 6,5%, kielecki i staszowski - po 6,7% oraz pińczowski - 6,8%;
- Wyższą od średniej, wojewódzkiej stopy bezrobocia posiadały powiaty: opatowski - 14,8%, skarżyski - 14,2%, ostrowiecki - 10,6%, kazimierski - 10,2%, konecki - 10,1%, starachowicki - 9,4% oraz sandomierski - 7,9%.
- Wciąż częściej bez pracy pozostają kobiety (41,9%), niż mężczyźni (35,7%).
- Utrzymywanie się niekorzystnych cech w strukturze bezrobocia:
 - ✓ wysoki odsetek ludzi młodych do 30 roku życia - 25,5%, w wieku mobilnym 18-44 lata - 63,1%,
 - ✓ niski poziom wykształcenia - wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niższe posiadało 18,8% ogółu bezrobotnych,
 - ✓ długotrwałe pozostawanie bez pracy (pow. 12 m-cy) - 38,7%,
 - ✓ wysoki udział bezrobotnych bez stażu pracy - 14,0% ogółu.
- Wysoki udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych - 27,9% oraz bez doświadczenia zawodowego - 21,1%.
- Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 25,6%.

2.5. Podsumowanie

- **W skali roku** liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 1.435 osób** (4,3%), liczba kobiet w rejestrach MUP/PUP zmniejszyła się o 1.146 osób (o 6,7%), natomiast liczba mężczyzn o 289 osób (o 1,7%).
- W porównaniu do 2023 roku, liczba nowych rejestracji spadła o **2,7%**,
- Najczęstszym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy (53,7%). W 2024 roku **zatrudnienie uzyskało 27.977 osób**, w tym 78,4% podjęło pracę niesubsydiowaną.
- W grudniu 2024 roku do urzędów pracy wpłynęły **882 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**, tj. o 403 mniej (31,4%) w porównaniu do listopada 2024 roku oraz o 36 więcej (4,3%) w odniesieniu do grudnia 2023 roku. W 2024 roku liczba ofert pracy wyniosła **22.635**, tj. o 973 więcej (4,5%) w porównaniu do 2023 roku.

3. DZIAŁANIA ZAPLANOWANE NA ROK 2025.

3.1. DZIAŁANIA W OBSZARZE EDUKACJI ZAWODOWEJ, W TYM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

ZADANIE	Projekt własny WUP: „Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych”. Dofinansowanie szkoleń, kursów, doradztwa, studiów podyplomowych dla pracowników i pracodawców
OPIS	Baza Usług Rozwojowych (BUR) - to ogólnodostępna platforma internetowa, a na niej m.in. specjalistyczne szkolenia w ramach różnych branż i zawodów, studia podyplomowe oraz profesjonalne usługi doradcze dla biznesu, certyfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach jest regionalnym Operatorem dwóch projektów umożliwiających dofinansowanie usług rozwojowych. Ich łączna wartość w perspektywie 2021 – 2027 wynosi ponad 39 mln. Euro. • Projekt: „Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych” – adresowany jest do wszystkich pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego, w tym m.in. mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, instytucji publicznych, samorządów, jak również podmiotów oświatowych, spółdzielni, przedsiębiorstw społecznych, fundacji i stowarzyszeń. Dofinansowanie w tym projekcie wynosi maksymalnie 80% kosztów usług rozwojowych – 20% stanowi wkład własny pracodawcy. Podstawowe założenia projektu: • maksymalna kwota dofinansowania, jaką może otrzymać pojedynczy uczestnik w projekcie to 8.500 złotych na osobę. • maksymalna kwota przypadająca na 1 pracodawcę wynosi: w przypadku mikroprzedsiębiorstw – 12 tys. zł, przedsiębiorstw małych – 15 tys. zł, średnich – 100 tys. zł, dużych – 150 tys. zł, innych pracodawców niebędących przedsiębiorstwami – 12 tys. złotych. Wnioski o dofinansowanie usług rozwojowych przyjmuje Wojewódzki Urząd Pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Docelowe objęcie usługami rozwojowymi w projekcie do końca realizacji projektu (2026 r.): co najmniej 1.232 przedsiębiorstw i 3.200 pracowników.
TERMIN REALIZACJI	2024-2027
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Całkowita wartość projektu – 20 000 000 euro Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027

ZADANIE	Projekt własny WUP: „Buduj swój Rozwój” – Baza Usług Rozwojowych” Oferta szkoleń oraz kursów dla dorosłych mieszkańców województwa
---------	---

OPIS	„ Buduj swój Rozwój ” – Baza Usług Rozwojowych ” - projekt skierowany do pełnoletnich mieszkańców województwa świętokrzyskiego (w tym m.in. bezrobotnych, pracujących, uczniów, studentów), którzy <u>do udziału mogą zgłaszać się indywidualnie</u> . Poziom dofinansowania w projekcie dla osób indywidualnych, czyli dorosłych mieszkańców regionu to maksymalnie 90% kosztów usługi. Pozostałe 10% stanowi wkład uczestnika. Dofinansowanie obejmuje szkolenia i kursy zawodowe, studia podyplomowe i inne usługi rozwojowe dostępne w Bazie Usług Rozwojowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Grupę docelową uczestników stanowi 3.860 os. dorosłych zamieszkujących na obszarze województwa świętokrzyskiego w rozumieniu ustawy Kodeks Cywilny, które chcą z własnej inicjatywy nabyć, podnosić swoje kwalifikacje, umiejętności lub kompetencje.
TERMIN REALIZACJI	2024-2027
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Całkowita wartość projektu – 19 100 000 euro Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027

ZADANIE	Podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku
OPIS	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jedno z głównych narzędzi podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców. To wyodrębniona pula środków Funduszu Pracy, w ramach której możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Środki te, każdego roku pozostają w dyspozycji powiatowych urzędów pracy. Z wnioskiem o dofinansowanie w ramach KFS może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Mogą być to zarówno przedsiębiorcy, jak też np. organizacje pozarządowe zatrudniające pracowników, spółdzielnie oraz instytucje publiczne. Ważne jest to, by pracownik, który podnosi kwalifikacje w ramach KFS, był zatrudniony na podstawie umowy o pracę – może być to pełen etat, lub jego część. Również pracodawca może skorzystać z kształcenia finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być finansowane również egzaminy zawodowe, certyfikaty potwierdzające nabycie kwalifikacji i uprawnień zawodowych. Najmniejsze podmioty, do 10 osób zatrudnionych, mogą otrzymać finansowanie kształcenia ze środków KFS na poziomie 100%, co oznacza, że są zwolnione z obowiązku wnoszenia wkładu własnego. Zasada ta dotyczy zarówno mikroprzedsiębiorców, jak również podmiotów niebędących przedsiębiorstwami, do 10 osób zatrudnionych. Pozostałe podmioty otrzymują finansowanie w wysokości 80%, a pozostałe 20% są obowiązane wnieść jako wkład własny. Maksymalna dopuszczalna wartość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Środki KFS są przyznawane pracodawcom przez Powiatowe i Miejski Urząd Pracy. Za promocję KFS w skali regionu odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy. Z KFS w 2025 roku można sfinansować:

	• kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, • egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, • badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, • ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, • określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS. <u>Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:</u> • Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie. • Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. • Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku. • Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy. • Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej. • Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy. • Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. • Rozwój umiejętności cyfrowych. • Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną <u>Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2025:</u> • Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia. • Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. • Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem. • Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Wsparcie w ramach KFS w 2025 roku otrzyma ok. 2.000 pracowników i pracodawców

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane przez MRPiPS dla woj. świętokrzyskiego na rok 2025 (limit podstawowy): 9.437.000 zł
------------------------------	---

ZADANIE	Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych
OPIS	W 2025 roku podejmowane będą działania wspierające politykę edukacyjną regionu, na potrzeby przygotowania kadr dla gospodarki, poprzez realizację następujących zadań i inicjatyw: • badania regionalnego rynku, analizy i raporty (II-IV kwartał, 10 badań), • upowszechnianie i promowanie Life Long Learning- promocja kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie (I-IV kwartał), • wizyty regionalnych instytucji szkoleniowych w zakładach pracy województwa świętokrzyskiego w celu prezentacji szkoleń i kursów (II-IV kwartał, 18 wizyt), • wydarzenia edukacyjno- zawodowe (II-III kwartał, 20 wydarzeń), • organizacja seminariów połączonych z cyklem prezentacji z branż kluczowych województwa świętokrzyskiego dla uczniów szkół średnich i uczelni (I- IV kwartał, 16 seminariów), • działanie pilotażowe "Fach w ręku- to się opłaca"- koordynacja działań w zakresie doradztwa zawodowego w regionach dla uczniów, studentów oraz osób dorosłych (I-IV kwartał, 60 spotkań dla rodziców, 72 spotkania dla dzieci, 120 dyżurów), • organizacja Świętokrzyskiego Forum Edukacji Ustawicznej + konkurs dla placówek oświatowych (II kwartał) . Wskazane wyżej działania koordynuje i wspiera powołany przez Zarząd Województwa Wojewódzki Zespół Koordynacji.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	8000 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Dofinansowanie projektu ze środków KPO – 16 286 212,00 budżet JST - 2 558 642,00 Całkowita wartość projektu – 18 844 855,00

ZADANIE	Prowadzenie i aktualizacja Rejestru Instytucji Szkoleniowych
OPIS	Instytucja szkoleniowa może uzyskać środki publiczne (Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej) na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy pod warunkiem uzyskania wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Rejestr jest jawny, bezpłatny i prowadzony w formie elektronicznej. RIS umożliwia bezrobotnym i poszukującym pracy odnaleźć się na rynku ofert szkoleniowych, natomiast służbom zatrudnienia ułatwia poszukiwanie wykonawców usług szkoleniowych, a tym samym racjonalizację wydatków publicznych przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy oraz podwyższenie jakości i efektywności szkoleń.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Obecnie w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych prowadzonym przez WUP znajdują się 473 instytucje
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

ZADANIE	Podnoszenie standardów usług rynku pracy poprzez działania metodyczno - szkoleniowe
OPIS	Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Zaplanowano organizację 4 szkoleń tematycznych dla kadry publicznych służb zatrudnienia. Kadre trenerską będą stanowić doradcy zawodowi WUP posiadający doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla kadry PSZ oraz eksperci zewnętrzeni.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Planowane jest objęcie szkoleniami około 80 pracowników publicznych służb zatrudnienia
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

ZADANIE	Program „Pożyczki na kształcenie”
OPIS	Program polega na udzielaniu pożyczek przeznaczonych na sfinansowanie studiów podyplomowych, szkoleń, kursów i innych możliwych form podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji zawodowych (za wyjątkiem studiów I, II i III stopnia). Pożyczki o wartości do 50 tys. zł oferowane są wszystkim zainteresowanym posiadającym zdolność do spłaty pożyczki

	i dotyczą wybranych przez nich form kształcenia, trwających nie dłużej niż 2 lata. Pożyczki są nieoprocentowane, z możliwością umorzenia do 35% wartości pożyczki po spełnieniu odpowiednich warunków. W 2025 r. planowany jest ciągły nabór do projektu (do dnia 30.04.2025). Przewidywana kwota alokacji to 15 mln zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W 2025 r. z pożyczek skorzysta ok. 600-800 osób.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	- Wartość projektu: 25.200.000,00 zł - Projekt BGK „Postaw na rozwój - europejskie pożyczki na kształcenie” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (Działanie 1.11 Europejskie Pożyczki na Kształcenie), współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz środkami pochodzącymi z Budżetu Państwa.

ŚWIĘTOKRZYSKA KOMENDA WOJEWÓDZKA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

ZADANIE	Szkolenia dla młodzieży realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
OPIS	Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach, we współpracy z Hufcami Pracy i Ośrodkami Szkolenia i Wychowania na terenie województwa świętokrzyskiego, planuje przeprowadzenie 20 kursów zawodowych dla 270 osób w wieku 18 – 25 lat (uczestników i absolwentów OHP oraz młodzieży spoza OHP). Planowane szkolenia: - Stylizacja rzęs wszystkimi metodami + laminacja brwi, - Kelner, barman, barista z elementami carvingu, - Kosmetyczka z wizażem, - Manicure - stylizacja paznokci, - Pilot DRONA- europejskie uprawnienia na pilota drona NSTS-05 (loty dronem do 4kg poza zasięgiem wzroku) z modułami specjalistycznymi (badanie poziomu emisji smogu) nielegalnych składowisk śmieci i osób zaginionych, - Pilot DRONA- europejskie uprawnienia na pilota drona NSTS-06 (loty dronem do 25kg poza zasięgiem wzroku) z modułem specjalistycznym (fotografia lotnicza), - Kucharz kuchni wegańskiej i wegetariańskiej z elementami dietetyki, - Lakiernik Samochodowy, - Barber, - Magazynier wraz z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podest wraz z ładunkiem, - Trener personalny z elementami dietetyki, - Kuchnia Japońska- warsztaty z robienia sushi, - Płetwonurek, - Grafika komputerowa,

	• Kurs modelowania i druku 3D, • Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141-1, • Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135-1, • Malarz- tapeciarz, • Montaż stolarki okiennej i drzwiowej, • Diagnostyka samochodowa, • Autodetailing, • Obsługa klienta z psychologią sprzedaży/ Obsługa kasy fiskalnej i terminala płatniczego, • Menager ds. jakości, • Specjalista ds. cukiernictwa i piekarnictwa, • Kosmetyka pielęgnacyjna, • Sztuka stylizacji i upinania fryzur, • Makijaż i stylizacja, • Organizacja przyjęć okolicznościowych -słodkie stoły, • Wiertnice dla technologii bezwykopowych (instalacje wodociągowe, gazowe bez uszkodzeń infrastruktury) . Plan szkoleń oparty został na szerokiej analizie rynku pracy i jego potrzeb na terenie woj. świętokrzyskiego. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach, w ramach organizowanych szkoleń, stawia duży nacisk na innowacyjne działania dostosowane do potrzeb i oczekiwań młodzieży oraz zmieniającego się rynku pracy i powstających na nim nowych zawodów. Celem zaplanowanych szkoleń jest zwiększenie efektywności zatrudnieniowej oraz szans młodzieży w płynnym wejściu na rynek pracy oraz poszerzeniu umiejętności zawodowych, co z pewnością zaprocentuje w przyszłości.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	270 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki ŚKW OHP

ZADANIE	Poradnictwo zawodowe realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
OPIS	Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach, poprzez podległe jednostki, przeprowadzi dla młodzieży usługi w zakresie poradnictwa zawodowego. Działania te realizować będą doradcy zawodowi w następujących jednostkach: MCIZ Kielce, MCK Busko – Zdrój, MCK Pińczów, MCK Jędrzejów, MCK Kielce, MCK Włoszczowa, MCK Końskie, MCK Starachowice, MCK Ostrowiec Świętokrzyski, MCK Skarżysko – Kamienna, MCK Sandomierz. Grupą docelową będą głównie uczestnicy i absolwenci jednostek opiekuńczo-wychowawczych OHP, a także młodzież spoza OHP. Doradztwem zawodowym objęta zostanie młodzież szkół podstawowych, głównie klas ósmych, stojąca przed wyborem zawodu i dalszej ścieżki kształcenia oraz młodzież szkół ponadpodstawowych. Zajęcia z młodzieżą zostaną przeprowadzone w formie grupowych spotkań warsztatowych i konsultacji indywidualnych. Głównym celem będzie przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy, nabycie

	umiejętności poruszania się po rynku pracy, poszukiwania zatrudnienia, uzyskanie wiedzy związanej z samozatrudnieniem. Doradcy zawodowi będą odbywać wizyty u pracodawców, których celem jest monitorowanie przygotowania zawodowego młodzieży OHP w ramach praktycznej nauki zawodu. Organizowane będą również stoiska promocyjno – informacyjne dla młodzieży zainteresowanej poradami doradców zawodowych. Wszystkie jednostki Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach będą organizować dla młodzieży: • szkolenia z zakresu przedsiębiorczości pn. „ABC prowadzenia działalności gospodarczej”, • warsztaty aktywizujące pn. „Godzenie ról zawodowych i rodzinnych”, • wizyty studyjne u pracodawców, mające na celu przybliżyć młodzieży różne branże, pokazać nowe możliwości, specyfikę danego zakładu pracy. szkolenia z zakresu rozwoju kompetencji informatycznych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1700 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki ŚKW OHP

ZADANIE	Pośrednictwo pracy dla młodzieży realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
OPIS	Celem pośrednictwa pracy będzie przygotowanie młodzieży do wejścia na rynku pracy, wyszukiwanie ofert pracy krótkoterminowej, stałej, a także miejsc odbywania praktycznej nauki zawodu. Zajęcia z młodzieżą zostaną przeprowadzone w formie grupowych spotkań warsztatowych oraz indywidualnych informacji o rynku pracy. Pośrednicy pracy będą odbywać wizyty u pracodawców, których celem jest monitorowanie przygotowania zawodowego młodzieży OHP w ramach praktycznej nauki zawodu. Pracownicy rozwoju zawodowego będą uczestniczyć także w przedsięwzięciach edukacyjnych, targach pracy i innych wydarzeniach, w czasie których prowadzone będą akcje promocyjne i udzielane będą wszelkie informacje w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i innych działań. W czasie wakacji organizowane będą stoiska promocyjno – informacyjne dla młodzieży zainteresowanej pracą wakacyjną. Prowadzona będzie akcja rekrutacyjna do jednostek OHP poprzez plakatowanie, ulotki, spotkania z młodzieżą, rodzicami, pedagogami szkolnymi, itp.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	2500 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki ŚKW OHP

ZADANIE	Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących uczestników OHP w wieku 18-20 lat Wyrównanie zaległości edukacyjno – społecznych uczestników OHP w wieku 15-18 lat
OPIS	Zadanie, ma na celu doprowadzenie do uzyskania kompetencji przez uczestników OHP. Młodzież która zostanie objęta wsparciem uzyska pomoc w zakresie organizacji staży u pracodawców zewnętrznych. Uczestnicy będą mieli szansę na wyrównanie zaległości edukacyjnych i społecznych poprzez udział w zorganizowanych warsztatach wyrównawczych z przedmiotów szkolnych, zajęć pozalekcyjnych, rozwoju umiejętności i zdolności. Dla uczestników przewidziane jest również opracowanie IPD.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki unijne, krajowy wkład publiczny

ZADANIE	Organizacja praktycznego kształcenia zawodowego dla młodzieży – uczestników, monitoring prawidłowości realizacji kształcenia, wsparcie dydaktyczne, wychowawcze i materialne
OPIS	Zorganizowanie i doprowadzenie do uzyskania kompetencji w zawodzie uczestników OHP, poprzez organizację cyklu kształcenia w warsztatach własnych bądź u pracodawców zewnętrznych, monitorowanie postępów i wsparcie wielopłaszczyznowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	969 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki ŚKW OHP

3.2 DZIAŁANIA W OBSZARZE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ, WSPARCIA ZATRUDNIENIA I ŚWIADOMEGO PLANOWANIA KARIERY

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

ZADANIE	Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących Agencje Zatrudnienia
OPIS	Działalność gospodarcza w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, w tym kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. jest działalnością regulowaną i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę agencji zatrudnienia. Rejestr jest jawny i prowadzony w formie elektronicznej. Agencje zatrudnienia wpisane do rejestru mają obowiązek przedstawiania do 31 stycznia każdego roku informacji o działalności za rok poprzedni, z których Wojewódzki Urząd Pracy pozyskuje dane dotyczące: liczby osób, z uwzględnieniem obywatelstwa, podejmujących za ich pośrednictwem pracę w kraju i za granicą, liczby pracodawców oraz osób korzystających z usług doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego, a także liczby osób skierowanych do pracy tymczasowej z uwzględnieniem ich obywatelstwa.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Obecnie w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzonym przez WUP znajduje się 113 podmiotów .
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

ZADANIE	Aktywne pośrednictwo pracy w wymiarze międzynarodowym. Działania informacyjne i doradcze EURES.
OPIS	Istotą działań w ramach sieci EURES jest wsparcie informacyjno-doradcze oraz pośrednictwo pracy skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Z usług tych korzystają także pracodawcy polscy i zagraniczni. Wojewódzki Urząd Pracy planuje: • Prowadzenie spotkań, warsztatów, dyżurów dla osób bezrobotnych oraz studentów świętokrzyskich uczelni (w tym m.in. na odległość za pomocą dostępnych narzędzi informatycznych do wideokonferencji) na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą; • Prowadzenie stoisk EURES podczas przedsięwzięć organizowanych przez instytucje i partnerów rynku pracy; • Udzielanie informacji i doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie możliwości podejmowania pracy oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EFTA, a także pracodawcom z województwa świętokrzyskiego w zakresie pomocy w rekrutacji pracowników z krajów UE/EFTA; • Promocja usług sieci EURES na stronie www oraz w mediach społecznościowych Urzędu;

	Włączenie się we wsparcie innych inicjatyw tj. wirtualne targi pracy w ramach <i>Europejskich Dni Pracy (EDP)</i>, <i>Europejskie Dni Pracodawców</i>, <i>Zespół ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi</i> oraz innych wydarzeń realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia i sieć EURES.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W 2025 roku WUP planuje objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 600 mieszkańców regionu.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

ZADANIE	Rozwój doradztwa zawodowego i popularyzacja idei całonocnego planowania kariery
OPIS	Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz kompleksowego wsparcia klientów Urzędu: - Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego; - Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa; - Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu; - Świadczenie usług informacyjno – doradczych wspierających przedsiębiorczość i samozatrudnienie.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz różnych grup klientów (osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów) – ok. 1.200 osób. Usługi informacyjno – doradcze wspierające zakładanie i prowadzenie własnej firmy – ok. 250 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

ZADANIE	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców województwa świętokrzyskiego
OPIS	WUP, wzorem lat ubiegłych, na bieżąco monitoruje realizację działań z zakresu aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu na obszarze województwa. W 2025 roku działania te będą kontynuowane, ze zwróceniem szczególnej uwagi na efektywność podjętej aktywizacji. W ramach środków przyznanych na rok 2025 realizowane będą: - Staże i bony stażowe; - Szkolenia zawodowe bezrobotnych, w tym bony szkoleniowe; - Jednorazowe środki oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej;

	• Subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych; • Refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne na okres co najmniej 2 lat; • Bony na zasiedlenie; • Bony na zatrudnienie; • Prace społecznie użyteczne; • Zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania; • Dofinansowania studiów podyplomowych, refundację kosztów egzaminów i licencji. W roku 2025 WUP będzie oceniał i opiniował wnioski samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Są one uruchamiane z przeznaczeniem na aktywizację zawodową bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Listy rankingowe wniosków PUP będą przekazywane do Ministerstwa celem dalszej weryfikacji i przyznania środków.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Co najmniej 9.500 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Łączna kwota środków na aktywne programy rynku pracy (Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny+) dla województwa na rok 2025: 146 758 386,60 zł, w tym: • Fundusz Pracy (algorytm): 86 796 937,60 zł; • Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 – projekty niekonkurencyjne realizowane przez PUP: 59 961 449,00 zł. Podział środków pomiędzy samorządy powiatowe został dokonany przez Zarząd Województwa w oparciu o kryteria opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy i przyjęte przez Sejmik Województwa. Środki trafią do wszystkich powiatów w następującej wysokości: • Miasto Kielce – 19 394 205,73 zł; • Powiat kielecki – 15 572 693,29 zł; • Buski – 3 436 212,57 zł; • Jędrzejowski – 7 337 206,13 zł; • Kazimierski – 5 464 243,05 zł; • Konecki – 10 043 475,70 zł; • Opatowski – 10 940 457,43 zł; • Ostrowiecki – 12 310 827,31 zł; • Pińczowski – 4 030 344,80 zł; • Sandomierski – 10 373 814,89 zł; • Skarżyski – 18 816 256,62 zł; • Starachowicki – 17 592 255,54 zł; • Staszowski – 6 817 926,06 zł; • Włoszczowski – 4 628 467,48 zł. Środki przeznaczone dla OHP wynoszą - 1 200 000 zł.

ZADANIE	Aktywizacja zawodowa poprzez działania w ramach projektów konkurencyjnych Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027
OPIS	Na przestrzeni 2025 roku realizowane będą projekty wybrane w naborach konkurencyjnych w następujących działaniach : <u>Działanie 10.3 Wsparcie osób młodych z grupy NEET Inicjatywa ALMA</u> W ramach Inicjatywy ALMA osoby młode będą mogły uczestniczyć łącznie w następujących formach wsparcia: 1. szkolenia i coaching, celem przygotowania ich do pobytu za granicą; 2. nadzorowany pobyt za granicą w celu uzyskania doświadczenia zawodowego (w innym państwie członkowskim UE) przez okres od dwóch do sześciu miesięcy; 3. coaching i doradztwo prowadzące do wykorzystania nowo nabytych umiejętności celem podjęcia pracy lub dalszej nauki. W ramach Działania 10.3 podpisanych zostało 7 umów na kwotę 17.034.500 zł. Ponadto we wrześniu 2025 roku planuje się przeprowadzenie kolejnego naboru na realizację projektów. Zaplanowana na ten cel kwota wynosi 20.000.000 zł. <u>Działanie 10.4 Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie</u> 1. Szkolenia służące nabyciu lub podniesieniu kwalifikacji/ umiejętności zawodowych przez pracowników PSZ województwa świętokrzyskiego, mających bezpośredni kontakt z klientem oraz w zakresie poradnictwa zawodowego na rzecz osób poniżej 30 roku życia oraz świadczenia innych form aktywizacji zawodowej. 2. Szkolenia/warsztaty podnoszące kwalifikacje/umiejętności pracowników PSZ świadczących usługi w ramach sieci EURES. 3. Szkolenia/warsztaty dla innych pracowników innych instytucji rynku pracy wynikające z potrzeb regionalnego/lokalnego rynku pracy. Podpisana została jedna umowa na kwotę 1.683.296 zł. <u>Działanie 10.5 Zrównoważony rynek pracy - nowa "JA"</u> Działania wspierające podniesienie kwalifikacji i umiejętności kobiet będą obejmować m.in.: • poradnictwo indywidualne z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy; • indywidualne poradnictwo psychologiczne; • indywidualne konsultacje dietetyczne wraz z treningiem personalnym; • grupowe poradnictwo zawodowe; • szkolenie z zakresu wizerunku biznesowego, • bezpłatne kursy/szkolenia podnoszące kwalifikacje/umiejętności zawodowe. Podpisano 13 umów na kwotę 21.369.611 zł. Ponadto w marcu i czerwcu 2025 r. planuje się przeprowadzenie kolejnych dwóch naborów na realizację projektów. Zaplanowana na ten cel kwota wynosi ponad 20.000.000 zł.

Działanie 10.7 Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy

1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia , zagrożonych zwolnieniem, odchodzących z rolnictwa oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie przez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania.
2. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
 - poradnictwo zawodowe psychologiczne , psychoterapeutyczne;
 - szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności;
 - staże / praktyki zawodowe;
 - subsydiowanie zatrudnienia dla osób ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy;
 - pośrednictwo pracy;
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
 - dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb (np. konsultacje lekarskie, wsparcie trenera personalnego, poradnictwo prawne, itp.).
3. Zatrudnienie wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami.
4. Jednorazowy dodatek relokacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.

Wartość podpisanych 10 umów wynosi 15.300.925 zł.

Działanie 10.8 Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych

Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie oraz realizacja programów obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:

- poradnictwo zawodowe/psychologiczne,
- szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności,
- studia podyplomowe,
- pośrednictwo pracy,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb (np. konsultacje lekarskie, wsparcie trenera personalnego, poradnictwo prawne, itp.).

W wyniku rozstrzygnięcia naboru podpisanych zostało 13 umów na kwotę 17.500.063 zł.

Ponadto w czerwcu 2025 r. planuje się przeprowadzenie kolejnego naboru na realizację projektów. Zaplanowana na ten cel kwota wynosi blisko 2.500.000 zł.

Działanie 10.10 Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących.

Typy projektów identyczne jak w Działaniu 10.8.

	W wyniku rozstrzygnięcia naboru podpisanych zostało 5 umów na kwotę 6.839.358 zł. Ponadto w maju 2025 r. planuje się przeprowadzenie kolejnego naboru na realizację projektów. Zaplanowana na ten cel kwota wynosi blisko 8.000.000 zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Planowana liczba osób objętych aktywizacją: 1 300
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet UE, budżet państwa i wkład własny beneficjentów.

ZADANIE	INTEURO - program integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców w Województwie Świętokrzyskim Realizatorzy: Stowarzyszenie Integracja Europa – Wschód (Lider) Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach (partner)
OPIS	Cel projektu: 1. integracja społeczna, edukacyjna i kulturalna obywateli państw trzecich (OPT) legalnie przebywających w woj. świętokrzyskim (uczących się, pracujących lub zamieszkujących) poprzez utworzenie Centrum Integracji Cudzoziemców w Kielcach, kursy i szkolenia, 2. aktywizacja zawodowa kobiet z Ukrainy poprzez poradnictwo zawodowe, szkolenia i doradztwo biznesowe, 3. podniesienie kwalifikacji osób pracujących z OPT w woj. świętokrzyskim poprzez cykl profesjonalnych szkoleń, warsztatów, wymianę doświadczeń i poradnictwo dla świętokrzyskich pracodawców. WUP odpowiedzialny jest za wdrażanie komponentu INTEURO Praca – aktywizacja zawodowa OPT w woj. świętokrzyskim - doradztwo zawodowe, szkolenia dla OPT. Aby zwiększyć szanse odnalezienia się na polskim rynku pracy, uczestniczki proj. biorą udział w indywidualnych i grupowych formach profesjonalnego poradnictwa zawodowego. Dzięki temu uzyskują wiedzę na temat regionalnego rynku pracy, zawodów deficytowych, pracodawców oferujących miejsca pracy dla OPT i agencjach zatrudnienia działających na terenie województwa uczestniczki proj. otrzymują wsparcie w zakresie diagnozy zasobów zawodowych, w kontekście wyboru miejsca zatrudnienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji (vouchery szkoleniowe) lub założenia własnej działalności gosp. Dodatkowo doradcy zawodowi udzielą wsparcia w przygotowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych w języku polskim. W ramach porad grupowych otrzymują także informację o metodach i sposobach poszukiwania pracy, formach rekrutacji najczęściej stos. przez pracodawców w Internecie przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Dodatkowo uczestniczki spotkań indywidualnych i grup. otrzymują wiedzę pomocną w znalezieniu zatrudnienia w Polsce lub UE/EFTA, a także mają możliwość otrzymania informacji na temat wsparcia udzielanego w ramach sieci EURES osobom z Ukrainy. Ponadto kolejnych 20 uczestniczek projektu otrzyma voucher na szkolenie w ramach przekwalifikowania zawodowego (kwalifikacja w drodze indywidualnego doradztwa zaw.).

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Aktywizacją objętych zostanie 2000 osób oraz 50 świętokrzyskich pracodawców.
TERMIN REALIZACJI	Projekt realizowany w okresie: 01.01.2024 – 31.12.2025 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet UE, budżet państwa i wkład własny beneficjentów. Wartość projektu ogółem wynosi 2 847 400,00 zł z czego WUP zamierza wydatkować kwotę 540 000 zł.

ZADANIE	Usługi w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dla osób powracających z pracy za granicą
OPIS	WUP realizuje wnioski w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, tj.: o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy za granicą, o wydanie dokumentu PD U1 potwierdzającego okresy zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek w Polsce, o wydanie dokumentu PD U2 uprawniające do pobierania przyznanego w Polsce zasiłku dla osób bezrobotnych za granicą, tzw. transfer zasiłku z Polski do krajów Wspólnoty, o transfer zasiłków z krajów Wspólnoty do Polski, o wydanie decyzji w ramach prowadzonego postępowania administracyjnego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Przewiduje się przyjęcie do realizacji ok. 3.700 spraw
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy, środki budżetowe WUP.

REGIONALNY OŚRODEK POLITYKI SPOŁECZNEJ

ZADANIE	Koordynacja polityki społecznej w województwie świętokrzyskim (projekt realizowany w okresie od 1 września 2023 roku do 31 grudnia 2028 roku)
OPIS	Głównym celem jest m.in.: wsparcie jednostek, podmiotów, instytucji w procesie zmian systemowych związanych z rozwojem środowiskowych usług społecznych, deinstytucjonalizacją, tworzeniem i wspieraniem centrów usług społecznych, wypracowaniem mechanizmów współpracy i kooperacji międzysektorowej, a także wdrażaniem nowych rozwiązań w obszarze włączenia społecznego. W ramach projektu, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej realizuje: - szkolenia, - wizyty studyjne, - konferencje, - doradztwo specjalistyczne, - spotkania sieciujące, - analizy i badania.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Kilkaset osób, podmiotów i instytucji.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt pn.: „Koordynacja polityki społecznej w województwie świętokrzyskim” realizowany jest w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, Działanie 04.13 – Wysokiej jakości system włączenia społecznego, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Całkowita wartość Projektu wynosi 13 768 806,14, w tym: dofinansowanie z Unii Europejskiej – 11 362 018,82 zł, dofinansowanie z Budżetu Państwa – 2 406 787,32 zł.

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

ZADANIE	Rozwój doradztwa zawodowego – porozumienia z kieleckimi szkołami
OPIS	Miejski Urząd Pracy w Kielcach, w ramach programu „Stawiam na swoją karierę”, planuje kontynuację współpracy z kieleckimi szkołami. Głównym celem będzie przygotowanie uczniów do podejmowania świadomych i samodzielnych decyzji dotyczących wyboru dalszej drogi kształcenia, ścieżki kariery zawodowej, zgodnej z trendami rynku pracy, zawodami przyszłości oraz oczekiwaniami pracodawców. Usługi poradnictwa zawodowego będą świadczone bezpłatnie przez wykwalifikowaną kadrę doradców zawodowych z Centrum Wspierania Kariery - Talent Office w Kielcach. MUP podpisał 8 porozumień ze szkołami ponadpodstawowymi oraz szkołami podstawowymi działającymi w Kielcach. Spotkania z doradcami zawodowymi pozwolą młodzieży odkrywać ich kompetencje i umiejętności niezbędne w planowaniu ścieżki edukacyjno - zawodowej, określaniu celów zawodowych oraz odnalezieniu się na rynku pracy. Uzyskają niezbędną wiedzę na temat oferty edukacyjnej, rynku pracy oraz określą swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	8 szkół, 800 uczniów
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne MUP Kielce

ZADANIE	Centrum Wspierania Kariery - Talent Office Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach
	Jednym z podstawowych działań realizowanych przez MUP Kielce jest otwarte, całozyciowe poradnictwo zawodowe. Świadczenie tych usług należy do Centrum Wspierania Kariery, jako wyspecjalizowanej części urzędu. W ofercie znajdują się m.in.: • Poradnictwo dla szkół i uczniów jako uzupełnienie istniejącego systemu szkolnego doradztwa zawodowego. • Poradnictwo dla dorosłych (bezrobotnych, poszukujących pracy – pracujących).

OPIS	- Poradnictwo zawodowe dla osadzonych w areszcie śledczym. Oferta dla firm i instytucji obejmuje: - wsparcie procesów rekrutacji i selekcji personelu, - doradztwo w zakresie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. Koncepcja Centrum Wspierania Kariery jest efektem zaangażowania Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach w działania partnerstwa Jobs and Skills InThe Local Economy Agendy Miejskiej Unii Europejskiej (2017-2020). Celem CWK jest pełne wykorzystanie potencjału mieszkańców poprzez profesjonalne, całościowe poradnictwo zawodowe i biznesowe dla klientów indywidualnych (uczniów, studentów, osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracujących, biernych zawodowo i seniorów) oraz klientów instytucjonalnych (firm i instytucji).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Około 1200 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne MUP Kielce

ZADANIE	Ogólnopolski Tydzień Kariery - październik 2025
OPIS	Celem akcji jest propagowanie świadomego wyboru ścieżki kariery i promocja usługi poradnictwa zawodowego. Miejski Urząd Pracy w Kielcach aktywnie włącza się w działania w ramach w/w akcji. Inicjatorem i krajowym koordynatorem OTK jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. XVII edycja to czas intensywnej współpracy doradców zawodowych z Centrum Wspierania Kariery Talent Office Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach z kieleckimi szkołami i uczelniami, pracodawcami, który zostanie uzupełniony niestandardowymi działaniami w terenie.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	40 instytucji i pracodawców, 700 uczestników
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne MUP Kielce

POWIATOWY URZĄD PRACY W JĘDRZEJOWIE

ZADANIE	Warsztaty z doradcą zawodowym dla szkół powiatu jędrzejowskiego
OPIS	Spotkania informacyjne dla młodzieży szkół powiatu jędrzejowskiego będą organizowane w celu promowania aktywnej postawy na rynku pracy, kształcenia całościowego, a także przedstawianie oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie, ze szczególnym uwzględnieniem pomocy dla młodych. Celem spotkań będzie zwrócenie uwagi na tempo i charakter zmian zachodzących na rynku pracy, szczególnie w zakresie rozwoju

	technologicznego, zmian demograficznych, pokoleniowych jako czynników wpływających na zapotrzebowanie na nowe zawody i specjalności w bliższej i dalszej przyszłości. Młodzieży zostanie zaprezentowany sposób w jaki poprzez analizę własnych zasobów i predyspozycji dokonać świadomego i trafnego wyboru zawodu a także jak zaplanować ścieżkę kariery.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Wg potrzeb
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne PUP Jędrzejów

ZADANIE	Powiatowa Kampania Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi
OPIS	Udział w cyklu wydarzeń mających na celu podniesienie poziomu świadomości na temat zagrożenia jakim jest proceder handlu ludźmi oraz wiedzy dotyczącej sposobów zabezpieczenia się przed działaniami przestępców. W ramach wydarzenia organizowane będą: 1. Dyżury doradców zawodowych w siedzibie PUP, podczas których można będzie pozyskać informacje na temat sposobów bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą, usług świadczonych przez doradców EURES Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia, rodzajów dokumentów, danych kontaktowych niezbędnych podczas wyjazdu, jak również miejsc, w których można szukać pomocy w razie ewentualnych kłopotów. 2. Prelekcja pn. „Bezpieczna praca za granicą” dla młodzieży szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu jędrzejowskiego w Centrum Kultury w Jędrzejowie.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Wg potrzeb
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne PUP Jędrzejów

POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

ZADANIE	Prowadzenie działań w ramach Punktu Doradztwa dla młodzieży
OPIS	Planowane są grupowe spotkania informacyjne dla osób młodych zarejestrowanych w PUP. W spotkaniach informacyjnych będzie brał udział pośrednik pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, osoba zajmująca się środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pracownik ds. staży oraz doradca EURES, w zależności od tematyki spotkania. Osoby zarejestrowane w PUP będą mogły zgłosić chęć uczestnictwa w takim spotkaniu kontaktując się z doradcą zawodowym. Informacje o terminach planowanych spotkań podawane są z miesięcznym wyprzedzeniem w systemie – zakładka: grupowe informacje zawodowe.

	Na ww. spotkania informacyjne doradczynie zawodowe będą zapraszały gości – specjalistów zewnętrznych (np. przedstawicieli z jednostek szkoleniowych, specjalistów ds. funduszy europejskich itp.) W ramach punktu osoby młode będą mogły: • Przygotować CV; • Założyć pocztę internetową; • Zapoznać się ze strukturą rynku pracy; • Zbadać swoje zainteresowania zawodowe; • Dokonać analizy rynku edukacyjnego; • Przygotować się do spotkania z pracodawcą.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 180 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne PUP Ostrowiec Św.

ZADANIE	Spotkania grupowe i konsultacje indywidualne z uczniami powiatowych szkół średnich i podstawowych
OPIS	PUP planuje organizować warsztaty zawodoznawcze z zakresu informacji na temat rynku pracy, planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości, określenia predyspozycji zawodowych itp. Do szkół zostaną wysłane zaproszenia do nawiązania współpracy. Planowane terminy konsultacji indywidualnych z uczniami będą ustalane po zakończeniu spotkań grupowych. Spotkania grupowe i konsultacje indywidualne będą mogły być przeprowadzone zarówno w Powiatowym Urzędzie Pracy, jak i szkołach. Jako nowość w podejmowanych działaniach doradczynie zawodowe zaplanowały zajęcia z wykorzystaniem cyfrowej technologii VR, która przybliży uczniom świat zawodów „Wirtualny świat zawodów – nauka przez zabawę z okularami VR”. W ramach spotkań z doradczyniami, uczniowie będą mogli: • Zdobyć wiedzę na temat, czym się kierować w podejmowaniu ważnych decyzji edukacyjnych i przygotować CV; • Zapoznać się ze strukturą rynku pracy; • Zbadać swoje zainteresowania zawodowe; • Dokonać analizy rynku edukacyjnego; • Zdobyć wiedzę na temat zatrudnienia w trzecim sektorze; • Zdobyć wiedzę na temat, jak w bezpieczny sposób szukać pracy za granicą; • Zdobyć wiedzę na temat możliwości korzystania ze środków funduszy europejskich dla województwa świętokrzyskiego; • Zdobyć wiedzę na temat, jak dobrze zaplanować karierę zawodową; • Poznać swoje preferencje zawodowe ; • Przygotować się do spotkania z pracodawcą.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 550 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne PUP Ostrowiec Św.

POWIATOWY URZĄD PRACY W PIŃCZOWIE

ZADANIE	Otwarte doradztwo zawodowe wspierające zatrudnienie
OPIS	W roku 2025 kontynuowane będą grupowe spotkania informacyjne dla osób młodych, w tym uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu pińczowskiego, obejmujące m.in.: - Przekazywanie informacji o bieżących tendencjach na rynku pracy i zawodach przyszłości - Aktualne oferty pracy i aktywizacji zawodowej, PUP Pińczów planuje również spotkania z osadzonymi w Zakładzie karnym w Pińczowie, wspomagające reintegrację zawodową skazanych po opuszczeniu placówki penitencjarnej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	70 osób, 3 instytucje
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne PUP Pińczów

POWIATOWY URZĄD PRACY W STASZOWIE

ZADANIE	Doradztwo zawodowe dla uczniów szkół średnich oraz ósmych klas szkoły podstawowej
OPIS	Celem działania jest uzupełnienie, od strony praktycznej, oferty edukacyjnej szkół z zakresu doradztwa zawodowego oraz przygotowanie uczniów do podejmowania świadomych i samodzielnych decyzji dotyczących wyboru dalszej drogi kształcenia, ścieżki kariery zawodowej, zgodnej z trendami rynku pracy, zawodami przyszłości oraz oczekiwaniami pracodawców. W ramach działania, urząd zakłada w 2025 roku zawarcie porozumień ze szkołami ponadpodstawowymi oraz szkołami podstawowymi z terenu powiatu staszowskiego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	300 uczniów szkół z powiatu staszowskiego
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne PUP Staszów

OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ROLNEJ W SANDOMIERZU

ZADANIE	PROJEKT „Nowa- aktywna JA”
OPIS	Celem projektu jest wspieranie zrównoważonego powrotu na rynek pracy 80 kobiet z woj. świętokrzyskiego, w tym 44 zamieszkujących obszary wiejskie, które pozostają bez pracy i sprawują opiekę nad dzieckiem do lat 7 lub osobami potrzebującymi opieki, poprzez objęcie ich wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym oraz wsparciem w zakresie równości kobiet i mężczyzn. Projekt ma przyczynić się do zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa 80 kobiet w rynku pracy oraz lepszej

	równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Po zakończeniu udziału w projekcie 80 kobiet podniesie poziom wiedzy z zakresu równości kobiet i mężczyzn oraz 24 znajdzie się w lepszej sytuacji na rynku pracy. Cele szczegółowe projektu to: - wzrost umiejętności interpersonalnych i zawodowych kobiet, - podniesienie umiejętności w poruszaniu się na rynku pracy, - zwiększenie wiary we własne siły i umiejętności, w tym poprzez pogłębienie wiedzy dotyczącej zdrowego stylu życia, dbania o siebie i kształtowania wizerunku biznesowego. Cele proj. będą osiągnięte poprzez objęcie kobiet indywidualnym i grupowym doradztwem zawodowym, wsparciem pośrednika pracy oraz dofinansowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje/umiejętności zawodowe- eliminacja barier zewnętrznych. Jednocześnie bardzo ważne będzie budowanie poczucia wartości i sprawczości poprzez doradztwo psychologiczne oraz konsultacje dietetyczne, trening personalny i kreowanie wizerunku- eliminacja barier wewnętrznych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	80 osób w całym projekcie. W roku 2025 – 40 osób.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Łączne dofinansowanie projektu wynosi 1.451.760,00 zł., w tym: 85 % - dofinansowanie Unii Europejskiej, 10 % - współfinansowanie z budżetu państwa.

STOWARZYSZENIE NADZIEJA RODZINIE W KIELCACH

ZADANIE	Aktywna integracja społeczno – zawodowa obywateli państw trzecich poprzez utworzenie Centrum Integracji Cudzoziemców
OPIS	W ramach projektu zaplanowano kontynuację kursów kwalifikacyjnych i zajęcia w CiS w ramach warsztatów: opiekuńczego nad osobami niesamodzielnymi, opieki nad dziećmi i krawieckiego. W projekcie zaplanowano również: - funkcjonowanie Centrum Integracji Cudzoziemców oraz punktu informacyjno – doradczego dla obywateli państw trzecich, - doradztwo międzykulturowe, - wsparcie psychologiczne i prawnicze, - kursy adaptacyjne, - naukę języka polskiego na różnych poziomach, - zajęcia edukacyjne i rozwijające dla dzieci i młodzieży, - opiekę nad dziećmi, - integrację społeczną.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	60 osób (uczestnicy CIS w ramach projektu w roku 2025) 525 osób (obywatele państw trzecich w czasie trwania całego projektu)
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet całego projektu wynosi: 3 078 010,65 zł – Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 - 2027

CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ

ZADANIE	Działalność Klubu Integracji Społecznej w Kielcach
OPIS	W ramach swojej działalności Klub Integracji Społecznej w Kielcach zamierza udzielać wsparcia doradczego w postaci: • poradnictwa zawodowego, • poradnictwa psychologicznego, • zajęć edukacyjnych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki Caritas

ZADANIE	ZACZNIJ OD NOWA – działania Caritas Diecezji Kieleckiej w zakresie pomocy postpenitencjarnej na rzecz osób zwalnianych z zakładów karnych i aresztów śledczych oraz im najbliższych.
OPIS	Celem zadania jest osiągnięcie readaptacji społecznej i zawodowej ok. 200 osób zwalnianych z jednostek penitencjarnych oraz poprawa sytuacji osób najbliższych z terenu województwa świętokrzyskiego i częściowo małopolskiego, w ciągu 3 lat okresie od 01.01.2022 do 31.12.2025 r. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez zapewnienie wsparcia w zakresie: • pomocy materialnej (m.in. zapewnienie schronienia, dopłaty do czynszu, pomoc rzeczowa); • pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej (pomoc doradcy zawodowego) i podniesienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych (szkolenia i kursy zawodowe); • pomocy terapeutycznej i psychologicznej. Zaplanowane działania mają doprowadzić do uzyskania przez beneficjentów poprawy sytuacji życiowej, społecznej, zawodowej oraz zminimalizowanie zagrożenia powtórnego popadnięcia w konflikt z prawem.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej – Departament Funduszu Sprawiedliwości.

ZADANIE	Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)
OPIS	Kontynuacja wsparcia sektora ekonomii społecznej w subregionie południowym województwa świętokrzyskiego (powiaty: opatowski, staszowski, sandomierski, kazimierski, pińczowski, buski, jędrzejowski, włoszczowski) przez działania animacyjne, doradcze i reintegracyjne oraz

	dotacje na tworzenie i utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Beneficjenci to podmioty ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwa społeczne oraz osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Przedsięwzięcie stanowi projekt partnerski 4 instytucji: Caritas Diecezji Kieleckiej (Partner wiodący) oraz Partnerzy: Fundacja Centrum Europy Lokalnej - Kielce, Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, Fundacja Imienia Stefana Artwińskiego - Kielce.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Planowany udział ok. 800 osób, ok. 50 podmiotów ekonomii społecznej
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	EFS+ w ramach FEŚ, Działanie 9.2, budżet państwa polskiego, środki własne Caritas Diecezji Kieleckiej

ZADANIE	"Świętokrzyskie dla cudzoziemców. Kompleksowe wsparcie dla osób z państw trzecich"
OPIS	Zadanie skierowane jest do grupy osób z państw trzecich zamieszkujących województwo świętokrzyskie, które znajdują się legalnie w Polsce, w tym dorosłych i dzieci. Dzięki działaniom zrealizowanym w trakcie trwania projektu, beneficjenci poprawią swoją sytuację osobistą, formalno-prawną i społeczną, co umożliwi im jak najbardziej normalne funkcjonowanie w nowych warunkach. Działania projektowe obejmują: • doradztwo psychologiczne, • konsultacje dotyczące wchodzenia na rynek pracy, • działania integracyjne, • zorganizowane półkolonie, • nauczanie języka polskiego dla dorosłych, • działania edukacyjne (zajęcia wyrównawcze z języka polskiego, zajęcia plastyczne, logopedyczne, zajęcia rozwojowe dla dzieci w wieku przedszkolnym itp.),
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	500 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-

ZADANIE	Działalność Centrum Integracji Społecznej
OPIS	Bieżąca działalność Centrum Integracji Społecznej w Kielcach - realizacja programu reintegracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym: • terapia uzależnień (warsztaty grupowe i spotkania indywidualne), • poradnictwo psychologiczne (warsztaty grupowe i spotkania indywidualne),

	- indywidualne poradnictwo socjalne, - doradztwo zawodowe (warsztaty grupowe i indywidualne) , - warsztaty zawodowe- mała poligrafia, warsztat krawiecki, stolarski, porządkowy, catering biznesowy, cateringowy, - świadczenie integracyjne – 100% zasiłku dla osób bezrobotnych na okresie próbnym, dalsze uczestnictwo 100% zasiłku dla osób bezrobotnych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	- Dotacje samorządowe 133 200,00 zł; - Refundacja świadczenia integracyjnego – 1 750 000,00 zł; - Projekt – 750 000,00 zł.

ZADANIE	Działalność Zakładu Aktywności Zawodowej Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS	Zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w wymiarze 0,55 etatu w warsztatach: introligatorskim rękodzieła, pielęgnacji zieleni, drukarskim, pralniczym, szwalniczym oraz w sklepie z rękodziełem. Rehabilitacja ruchowa w wymiarze 1h/dzień. Poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne indywidualne.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	55 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	- PFRON 2 061 000,00 zł; - SODiR 937 798,24 zł; - Caritas DK 18 841,25 zł; - Samorząd 483 600,00 zł; - Inne (środki KFS) 77 760,00 zł.

KURATORIUM OŚWIATY W KIELCACH

ZADANIE	Szkolnictwo wyższe, edukacja i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.
OPIS	- Organizacja porad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół kształcących w zawodach szkolnictwa branżowego. - Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy, jednostkami samorządu terytorialnego, WOMP, WUP w ramach projektu „Fach w ręku – to się opłaca” - popularyzowanie szkolnictwa branżowego poprzez organizację cyklicznych wydarzeń, które przyczyniać się będą do wspierania polityki edukacyjnej na potrzeby przygotowania kadr dla gospodarki regionu i uczenia się przez całe życie). - Podejmowanie inicjatyw i działań w zakresie promocji szkolnictwa branżowego. - Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. uruchamiania w szkołach i placówkach nowych zawodów, spójności oferty edukacyjnej w stosunku

	do zapotrzebowania rynku pracy, koordynowania doksztalcania teoretycznego pracowników młodocianych oraz opublikowanie informatora. - Systematyczne prowadzenie zakładki Szkolnictwo zawodowe na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Kielcach w celu upowszechniania działań. - Koordynowanie działań sieci doradztwa metodycznego na terenie woj. świętokrzyskiego. - Podejmowanie wspólnych inicjatyw i działań w zakresie promocji i świadczenia usług poradnictwa zawodowego na terenie województwa. - Udział w pracach Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji. - Współpraca z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP. - Wdrażanie Świętokrzyskiego Kalendarium Doradztwa Zawodowego. - Organizowanie i koordynowanie cyklicznych spotkań z koordynatorami Świętokrzyskich Punktów Doradztwa Zawodowego i upowszechnianie działalności punktów m.in. poprzez strony internetowe Kuratorium.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	2000 osób
TERMIN REALIZACJI	Na bieżąco wg potrzeb
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Kuratorium Oświaty w Kielcach zgodnie z potrzebami.

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

ZADANIE	Projekt OdNOWA - szansą na zmianę
OPIS	Celem głównym projektu jest wsparcie 180 kobiet zamieszkałych na terenie województwa świętokrzyskiego, sprawujących opiekę nad dzieckiem do lat 7 oraz osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, powracających na rynek po zakończonym okresie sprawowania opieki, w tym w szczególności kobiet zamieszkujących obszary wiejskie. Aktywizacja zawodowa kobiet będzie prowadzona poprzez: - Identyfikację potrzeb uczestnika projektu – IPD dla 180 osób, grupowe poradnictwo zawodowe dla 120 osób, - Opracowanie elektronicznego portfolio – dla 180 osób. - Szkolenie z zakresu wizerunku biznesowego dla 60 osób. - Poradnictwo psychologiczne dla 120 osób. - Pośrednictwo pracy dla 180 osób. - Trening personalny, konsultacje dietetyczne dla 110 osób. - Szkolenia/kursy zawodowe dla 120 osób.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	- Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu – 130. - Liczba osób objętych wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym - 180. Liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - 20.

	Liczba osób, które podniosły poziom wiedzy w zakresie równości kobiet i mężczyzn dzięki wsparciu w programie - 180.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	- Wartość projektu: 25.200.000,00 zł - Wydatki ogółem w projekcie: 2 087 820,00 zł; Projekt finansowany z programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, dofinansowanie w kwocie 1 983 150,00 zł, wkład własny: 104 670,00 zł. - Projekt realizowany jest w partnerstwie z Podkarpacką Agencją Konsultingowo Doradcą Sp. z o. o. Założone rezultaty oraz budżet przypadają po 50 % na każdego z partnerów.

3.3. DZIAŁANIA W OBSZARZE WSPARCIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI, WZROSTU INNOWACYJNOŚCI, ROZWOJU GOSPODARCZEGO I TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO – DEPARTAMENT ROZWOJU REGIONALNEGO

ZADANIE	Realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego województwa, we współpracy z organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami otoczenia biznesu, w tym samorządem gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem polityki innowacyjnej i inteligentnych specjalizacji regionu
OPIS	Organizacja posiedzeń Świętokrzyskiej Rady Innowacji W skład Rady wchodzi instytucje działające w dziedzinach z zakresu innowacyjności, polityki regionalnej oraz rozwoju przedsiębiorczości, mające dorobek z zakresu pobudzania i aktywizowania środowisk zaangażowanych w kreowanie sprzyjających warunków rozwoju regionu, dysponujące wiedzą na temat specyfiki województwa w przekroju społecznym i gospodarczym. Zgodnie z regulaminem posiedzenia Rady odbywają się w miarę potrzeb, ale nie rzadziej niż raz w roku. W skład Rady wchodzi 35 przedstawicieli: - administracji samorządowej, - organizacji pracodawców, - uczelni wyższych, instytucji badawczo-rozwojowych i jednostek naukowych, - instytucji otoczenia biznesu, klastrów o zasięgu lokalnym i ponadregionalnym, - przedsiębiorców. W ramach działania urząd, zakłada w 2025 roku zawarcie porozumień ze szkołami ponadpodstawowymi oraz szkołami podstawowymi z terenu powiatu staszowskiego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Nie dotyczy
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027 – Pomoc Techniczna 35 000,00 zł

ZADANIE	Projekt: „Inteligentne Świętokrzyskie – współpraca na rzecz rozwoju regionalnych inteligentnych specjalizacji”
OPIS	Projekt obejmuje działania polegające na prowadzeniu procesu przedsiębiorczego odkrywania na rzecz inteligentnych specjalizacji, a także sieciowania przedsiębiorstw z sektorem nauki oraz partnerami społecznymi i gospodarczymi. Zadania realizowane w ramach projektu: 1. Działania służące monitorowaniu realizacji Programu Przedsiębiorczego Odkrywania w regionie – analizy, raporty/ewaluacje i inne dokumenty zawierające wnioski i rekomendacje służące realizacji PPO 2. Konferencje, spotkania i warsztaty dla podmiotów tworzących Świętokrzyski System Innowacji oraz eventy i konferencje naukowe. 3. Spotkania sieciujące krajowe dla interesariuszy Świętokrzyskiego Systemu Innowacji w krajowych ośrodkach innowacji. 4. Spotkania sieciujące zagraniczne dla interesariuszy Świętokrzyskiego Systemu Innowacji z partnerami zagranicznymi w obszarach priorytetowych wspieranych w ramach Regionalnej Strategii Innowacji. Jednym z celów jest wzmocnienie potencjału uczestników/interesariuszy Świętokrzyskiego Systemu Innowacji, umożliwienie zdobycia nowych umiejętności oraz wiedzy, a także nabywania kwalifikacji, kompetencji niezbędnych do podnoszenia ich konkurencyjności.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Wskaźniki docelowe w projekcie: • Udział podmiotów instytucjonalnych w procesie przedsiębiorczego odkrywania – 91 • Liczba przedsięwzięć służących monitorowaniu i ewaluacji regionalnej inteligentnej specjalizacji - 7
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027: 2.533.000,00 zł

ŚWIĘTOKRZYSKI FUNDUSZ PORĘCZENIOWY

ZADANIE	Poręczenia kredytów i pożyczek
OPIS	Celem działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego Sp. z o.o. jest świadczenie usług finansowych wspierających rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorców (MŚP) oraz instytucji pożytku publicznego mających siedzibę lub koncentrujących swoją działalność gospodarczą na terenie województwa świętokrzyskiego. Przedmiotem prowadzonej przez Fundusz działalności jest udzielanie poręczeń zabezpieczających spłatę kredytów i pożyczek gospodarczych zaciąganych przez MŚP w bankach i innych instytucjach finansowych (np. funduszach pożyczkowych). Tym samym Fundusz ułatwia przedsiębiorcom dostęp do kredytów/pożyczek i umożliwia im korzystanie z dodatkowych, zewnętrznych źródeł finansowania rozwoju oraz bieżącej działalności. Na terenie województwa świętokrzyskiego ŚFP wypełnia niszę w zakresie podaży tego rodzaju usług. Istotnym problemem rozwojowym dla MŚP jest trudność pozyskiwania i ograniczona dostępność kapitału, szczególnie na przedsięwzięcia nowe i innowacyjne. Cele

	realizowane dzięki funkcjonowaniu Funduszu to m.in.: przeciwdziałanie barierom hamującym rozwój sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie świętokrzyskim, wspieranie procesów tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw i przeciwdziałanie bezrobociu w województwie świętokrzyskim.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	57 Przedsiębiorców z sektora MŚP. Według danych uzyskanych od przedsiębiorców, którzy skorzystali z poręczenia Funduszu, każde udzielone poręczenie przełożyło się średnio na wzrost zatrudnienia o 1,2 etatu.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	- Planowana na 2025 r. wartość udzielonych poręczeń: 19 mln zł; - Źródło: Kapitał własny Spółki oraz Umowa nr: DPR-VIII.043.37.2016/7 w sprawie dalszego wykorzystania przez Beneficjenta środków dofinansowania Projektu: „Rozszerzenie działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego Sp. z o.o. formą wspierania mikro, małych i średnich przedsiębiorców w Województwie Świętokrzyskim” zrealizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013, Działania 1.3 "Tworzenie i rozbudowa funduszy pożyczkowych i gwarancyjnych", Osi priorytetowej 1. Rozwój przedsiębiorczości.

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

ZADANIE	Pożyczki na inwestycje w MŚP, Pożyczki na odnawialne źródła energii OZE oraz Pożyczka na kształcenie
OPIS	Fundusz Pożyczkowy oferuje pożyczki, których celem jest wspieranie inwestycji w MŚP w szczególności zwiększające ich produktywność, zaawansowanie technologiczne, poziom robotyzacji, cyfryzacji i zdolności do wdrażania innowacji, w tym również w zakresie rozwiązań w ramach Przemysłu 4.0 oraz zielonych technologii. W roku 2024 KSWP wprowadziło do oferty pożyczki OZE Pożyczka może być przeznaczona w szczególności na: finansowanie inwestycji polegających m.in. na zakupie, budowie lub modernizacji obiektów produkcyjno-usługowo-handlowych, tworzenie nowych miejsc pracy, wdrażanie nowych rozwiązań technicznych lub technologicznych, pożyczki na OZE, zakup wyposażenia w maszyny, urządzenia, aparaty, w tym także zakup środków transportu bezpośrednio związanych z celem realizowanego przedsięwzięcia oraz inne cele gospodarcze przyczyniające się do rozwoju MŚP, w tym na cele obrotowe. W ofercie znajdują się też pożyczki na kształcenie, których celem jest podwyższenie kwalifikacji poprzez studia, kursy, bądź inne formy kształcenia oferowane przez krajowe i zagraniczne instytucje.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	52 osoby/podmioty
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-

ZADANIE	Świadczenie usług rozwojowych (szkoleniowych i doradczych)
OPIS	1. Celem usług o charakterze doradczym i szkoleniowym w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest rozwój świętokrzyskich przedsiębiorstw, instytucji, wsparcie osób chcących uruchomić działalność gospodarczą i innych podmiotów. Usługi dostosowane do indywidualnych potrzeb klientów, świadczone są zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem biznesowo-rozwojowym. Zakres usług: identyfikacja dostępnych źródeł finansowania planowanego biznesu, przedstawienie wymagań i kryteriów przyznawania środków, określenie kwalifikowalności poszczególnych kosztów, ocena szans na uzyskanie dofinansowania, przygotowanie formularzy zgłoszeniowych, w tym wniosków o dofinansowanie, sprawdzenie kompletności wymaganej dokumentacji. 2. Zakres usług doradczo - rozwojowych: analiza potrzeb szkoleniowych, organizacja szkoleń / kursów / e-learningu, doradztwo biznesowe, przygotowanie wniosków.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 osób/podmiotów
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-

ZADANIE	Świadczenie usług informacyjnych
OPIS	Usługi informacyjne obejmujące zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Klienci będą mogli uzyskać informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług szkoleniowych, doradczych i finansowych oferowanych przez KSWP oraz informacje w zakresie pozyskiwania dofinansowania ze środków unijnych bądź innych funduszy. Oferta usług informacyjnych skierowana jest głównie do: - przedstawicieli Start-upów, mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw, - placówek oświaty, Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), organizacji pozarządowych (NGO), - bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, pracujących, seniorów, osób z niepełnosprawnością, uczniów, rolników. - innych zainteresowanych (np. fundacji, klubów seniora, klubów sportowych). Usługi informacyjne świadczone będą w siedzibie Krajowego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich oraz w biurze w Kielcach.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	270 osób/podmiotów
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-

KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY

ZADANIE	Kieleckie Dni Informatyki 1-2 kwietnia 2025
OPIS	Kieleckie Dni Informatyki będą regionalnym wydarzeniem poświęconym zagadnieniom branży ICT. W ramach dwudniowego programu odbędą się warsztaty, prelekcje, testy oraz konferencja dla nauczycieli. Wydarzenie organizowane we współpracy z Politechniką Świętokrzyską, Uniwersytetem Jana Kochanowskiego, Urzędem Miasta Kielce, Kieleckim Parkiem Technologicznym oraz Zespołem Szkół Informatycznych. Pierwszego dnia uczestnicy wezmą udział w warsztatach i prelekcjach dotyczących m.in. cyberbezpieczeństwa. Drugiego dnia zaplanowano przeprowadzenie testu z informatyki, który zostanie podzielony na trzy kategorie wiekowe: junior, uczniowską i studencką. Uczniowie szkół podstawowych i ponadpodstawowych będą mieli okazję sprawdzić swoją wiedzę i umiejętności informatyczne, a studenci zweryfikują swoje przygotowanie do pracy w sektorze IT. Wieczorem odbędzie się także nocne programowanie (Hackathon) skierowane do studentów. Pracownicy firm z branży IT bezpłatnie poprowadzą warsztaty, szkolenia i spotkania tematyczne, a także wesprą wydarzenie, sponsorując nagrody dla uczestników.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	300
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki partnerów wydarzenia.

ZADANIE	Platformy Startowe Start in... 2024 - 2027
OPIS	Kielecki Park Technologiczny realizuje projekt partnerski gdzie parterem wiodącym jest Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.. Celem projektu jest stworzenia kompleksowego programu wsparcia innowacyjnych przedsiębiorstw typu startup od momentu rejestracji (w formie spółki kapitałowej) do czasu stworzenia MVP i przygotowania modelu biznesowego. W programie inkubacji zaplanowano udział 210 startupów, w tym 77 będzie inkubowanych w KPT, z czego zakłada się że maksymalnie 70% osiągnie gotowość do wejścia na rynek. Każdy podmiot typu startup zakwalifikowany do udziału w projekcie będzie uczestniczył w indywidualnym programie inkubacji przygotowanym przez Managera Inkubacji zgodnie z potrzebami i specyfiką danego pomysłu biznesowego. Platforma zapewni usługi podstawowe tj. udostępnienie powierzchni biurowej pod działalność gospodarczą, trening pitch, obsługę prawną, obsługę księgową i doradztwo podatkowe, usługi związane z logo, tworzeniem identyfikacji wizualnej, a przede wszystkim usługi specjalistyczne związane z tworzeniem MVP i modelu biznesowego realizowane w ramach partnerstwa. Dla startupów, których oczekiwania nie będą mogły zostać spełnione w ramach zasobów, dostępnych w partnerstwie, przewidziane zostały granty. Do startupów posiadających pomysły z branży motoryzacyjnej zostanie skierowane specjalistyczne wsparcie i zapewniony

	indywidualny, specjalistyczny program inkubacji. Pozostali Partnerzy projektowi to: ARR „MARR” S.A. , Accelpoint Sp. z o.o. , SpedUP VCG Sp. z o.o.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W programie inkubacji zaplanowano udział 210 startupów, w tym 67 będzie inkubowanych w Kieleckim Parku Technologicznym.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej na lata 2021-2027. Wartość kosztów kwalifikowalnych w projekcie partnerskim to ok. 24 mln, z czego budżet KPT wynosi ok. 3,4 mln.

ZADANIE	Technopark Kielce DIH (TKDIH) 2023 - 2025
OPIS	Kluczowym celem projektu jest stworzenie w regionie świętokrzyskim skutecznego i rozpoznawalnego ekosystemu wspierającego procesy cyfryzacji w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach, współpracującego z europejską siecią ośrodków innowacji cyfrowych. Zakres działań projektowych będzie obejmował szeroki wachlarz wsparcia w zakresie cyfryzacji: od oceny dojrzałości cyfrowej po wdrożenie nowych rozwiązań. Koncepcja działania w formule one stop shop ułatwia dostęp dla sektora MSP do pakietu wsparcia doradczego i szkoleniowego zapewniającego cyfrową transformację organizacyjną oraz cyfryzację oferty produktowej. Grupą docelową TKDIH są przedsiębiorstwa z województwa świętokrzyskiego, należące do sektora MŚP z branż zgodnych ze specjalizacjami Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Świętokrzyskiego, czyli: 1. zasobooszczędne budownictwo, 2. przemysł metalowo-odlewniczy, 3. przetwórstwo spożywcze/rolnictwo, 4. turystyka zdrowotna prozdrowotna, 5. ICT – specjalizacja horyzontalna, 6. zrównoważony rozwój energetyczny, 7. branża targowo-kongresowa. W swoim założeniu przedmiotowy projekt oferuje wsparcie dla 171 przedsiębiorstw z województwa świętokrzyskiego. TKDIH będzie wspierał świętokrzyskie przedsiębiorstwa w zakresie: 1. Automatyzacji i robotyzacji procesów; 2. Internetu rzeczy (IoT); 3. Sztucznej inteligencji (AI); 4. Cloud computingu; 5. Technologii cyfrowego procesu budowania (BIM); 6. Cyberbezpieczeństwa; 7. Druku 3D. Oddziaływanie TKDIH przyczyni się do pozytywnych zmian gospodarczych, społecznych, kulturowych, instytucjonalnych, środowiskowych, technologicznych w regionie.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	120 przedsiębiorstw z sektora MŚP
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	4.333.572,76 zł w tym 50% z KE i 50% z FENG

ZADANIE	Technopark Kielce Startup Booster Poland (TK Startup Booster) 2024 - 2026
OPIS	Celem programu akceleracji jest wsparcie startupów tj. przyspieszenie rozwoju oraz produktów. Program zakłada doradztwo/mentoring i wypłatę grantów. Na działania akceleracyjne startupy otrzymają grant w max wysokości 200 000,00zł per startup w przypadku akceleracji w ramach ścieżki sector-agnostic oraz max 400 000,00zł per startup w odniesieniu do pozostałych ścieżek Program akceleracji wpisuje się w obszar wskazany w Krajowych Inteligentnych Specjalizacjach. Akcelerator będzie skupiał szczególną uwagę na rozwiązaniach, które wpisują się w obszar Krajowych Inteligentnych Specjalizacjach: KIS 10: TECHNOLOGIE INFORMACYJNE, KOMUNIKACYJNE ORAZ GEOINFORMACYJNE.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Akcelerator zakłada, że w ramach realizowanego programu w podziale na 6 rund akceleracyjnych zakwalifikuje 40 startupów do akceleracji, w tym 26 do współpracy z OT (B2B/B2A) 3 do współpracy z VC, 8-sector agnostic, Go global–3. Program akceleracji ukończy 40 podmiotów.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA NOWOCZESNEJ GOSPODARKI 2021–2027, Priorytet Środowisko sprzyjające innowacjom, działanie Startup Booster Poland. Całkowity koszt realizacji Projektu wynosi 17 447 416,75 zł. Wartość dofinansowania: 16 837 933,40 zł

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

ZADANIE	Energia Przyszłości - Zintegrowane Inicjatywy Konsorcjum na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju Energetycznego 2025 - 2027
OPIS	Projekt zakłada współpracę między instytucjami badawczymi, przedsiębiorstwami, jednostkami otoczenia biznesu – członkami Konsorcjum na rzecz rozwoju inteligentnej specjalizacji zrównoważony rozwój energetyczny. Głównym celem jest inicjowanie działań na rzecz promocji i zwiększenia znaczenia efektywności energetycznej i gospodarki niskoemisyjnej oraz tworzenie optymalnych warunków umożliwiających wdrożenie najnowszych technologii przy uwzględnieniu miejscowych zasobów i potencjału energetycznego województwa. W planach działania Konsorcjum ujęto zadania w zakresie zachęt do uczestnictwa kadry w szkoleniach i targach branżowych związanych z obszarami inteligentnej specjalizacji, Przemysłu 4.0 i innowacji, przewiduje się realizację cyklu szkoleń w celu wzmocnienia umiejętności w zakresie inteligentnej specjalizacji – zrównoważony rozwój energetyczny, transformacji przemysłowej i przedsiębiorczości.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Grupą docelową projektu są przedsiębiorcy i mieszkańcy województwa świętokrzyskiego, w rozumieniu przepisów KC. Przedsiębiorcy to głównie przedstawiciele sektora MŚP, działające przede wszystkim w branżach związanych z energią, przemysłem, budownictwem, technologią oraz usługami w tym zakresie. W szkoleniach specjalistycznych w zaplanowano udział min. 16

	przedsiębiorstw działających w obszarze zrównoważonego rozwoju energetycznego, w tym min. 32 pracowników MŚP. W konferencji upowszechniającej efektywne wykorzystanie energii przewiduje się udział około 100 uczestników reprezentujących środowiska MŚP, uczelnie, środowisko biznesowe i osób zainteresowanych tematyką OZE.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 139 978,00zł, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, działanie 1.5, współfinansowanie ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego

ZADANIE	Fundusz Poręczeń Kredytowych i Wspierania Finansowego FUNDSTAR
OPIS	Udzielanie podmiotom gospodarczym z sektora MSP poręczeń na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej. Poręczane kredyty/pożyczki mogą być przeznaczane na cele: • inwestycyjne (zakup nieruchomości, maszyn, urządzeń, wyposażenia, drobnego sprzętu, wartości niematerialnych i prawnych, środków transportu, budowa, rozbudowa, remont, adaptacja, inne wydatki inwestycyjne), • obrotowe (zakup materiałów, surowców, towarów itp.), • inwestycyjno-obrotowe. Dodatkowo udzielane są poręczenia wadium oraz poręczenia należytego wykonania umowy i rękojmi za wady. Maksymalna kwota udzielonego poręczenia stanowi 200.000 zł, przy czym nie może przekroczyć 80% wartości kapitału podstawowego poręczanego kredytu/pożyczki. Zabezpieczenie pozostałej części kredytu/pożyczki spoczywa na wnioskodawcy. Maksymalny okres poręczenia wynosi 7 lat. Maksymalna wartość poręczenia w stosunku do wartości kapitału kredytu/pożyczki nie może przekraczać 80%. Poręczenia wadium oraz poręczenia należytego wykonania umowy i rękojmi za wady obejmują 100% zadania i nie mogą przekroczyć kwoty 200.000 zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od potrzeb
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki poprojektowe z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2007-2013 oraz Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw 2004-2006

3.4 DZIAŁANIA W OBSZARZE ROWOJU OFERTY EDUKACYJNEJ ŚWIĘTOKRZYSKICH UCZELNI**UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH**

ZADANIE	Utworzenie kierunku Fizyka medyczna
OPIS	W roku 2025 planowane jest utworzenie nowego kierunku studiów drugiego stopnia na Wydziale Nauk Ścisłych i Przyrodniczych – Fizyka medyczna. Celem tego działania jest przygotowanie specjalistów w zakresie zastosowania fizyki w diagnostyce i terapii medycznej. Dzięki współpracy z jednostkami medycznymi w regionie, kierunek zapewni studentom możliwość zdobycia specjalistycznej wiedzy oraz lepsze przygotowanie do pracy w dynamicznie rozwijającej się branży medycznej, co zwiększy ich konkurencyjność na rynku pracy. Czterosemestralne studia z Fizyki medycznej realizowane będą od roku akademickiego 2025/26. Pierwsi absolwenci ukończą studia w czerwcu 2027 roku.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	20 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt „Kreator kariery - zbuduj swoją przyszłość zawodową z UJK w Kielcach”, nr projektu: FERS.01.05-IP.08-0256/23-00

ZADANIE	Utworzenie kierunku Fizyka
OPIS	W roku 2025 planowane jest utworzenie nowego kierunku studiów licencjackich pierwszego stopnia na Wydziale Nauk Ścisłych i Przyrodniczych – Fizyka. Kierunek zakłada zapewnienie warunków do kształcenia gwarantujących wszechstronny rozwój osobisty, zdobycie zaawansowanej wiedzy ogólnej i umiejętności z fizyki, umożliwiającej badanie procesów zachodzących w przyrodzie oraz praw rządzących funkcjonowaniem świata, bez których nie byłby możliwy rozwój i osiągnięcia nowoczesnych technologii. Zaproponowany kierunek studiów wraz z zaproponowanymi ścieżkami kształcenia odpowiada szerokim potrzebom społeczno-gospodarczym związanym ze zwiększoną diagnostyką i potrzebą kształcenia wyspecjalizowanego personelu do obsługi systemów diagnostycznych i terapeutycznych bazujących na podstawach fizycznych, z potrzebą przygotowywania kadry do specjalistycznych laboratoriów badawczych, w szczególności laboratoriów Głównego Urzędu Miar w Kielcach oraz poszukiwanych na rynku pracy nauczycieli fizyki. Sześćosemestralne studia z Fizyki realizowane będą od roku akademickiego 2025/26. Pierwsi absolwenci ukończą studia w czerwcu 2028 roku.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	20 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Subwencja dla UJK i środki własne Uczelni

ZADANIE	Podniesienie kompetencji studentów - szkolenia
OPIS	W roku 2025 planowane jest przeprowadzenie szkoleń dla studentów kierunków prowadzonych na Wydziale Nauk Ścisłych i Przyrodniczych. Ich celem jest poszerzenie wiedzy teoretycznej, rozwijanie zdolności analitycznych oraz przygotowanie studentów do lepszej konkurencyjności na rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	60 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt „Regionalna Inicjatywa Doskonałości”, nr projektu: RID/SP/0015/2024/01

ZADANIE	Podniesienie kompetencji studentów – staże
OPIS	W roku 2025 planowane jest organizowanie staży dla studentów kierunków realizowanych na Wydziale Nauk Ścisłych i Przyrodniczych. Celem staży jest zdobycie przez studentów doświadczenia zawodowego, rozwój praktycznych umiejętności oraz ich przygotowanie do wejścia na rynek pracy, co zwiększy ich konkurencyjność i szanse na zatrudnienie.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	20 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt „Regionalna Inicjatywa Doskonałości”, nr projektu: RID/SP/0015/2024/01

ZADANIE	Uruchomienie nowych kierunków studiów: Politologia, Kryminologia i kryminalistyka, Studia podyplomowe: Administracja ochrony ludności i obrony cywilnej
OPIS	Instytut Stosunków Międzynarodowych i Polityk Publicznych planuje uruchomić kierunek studiów pierwszego stopnia, studia stacjonarne i niestacjonarne Politologia o profilu ogólnoakademickim. Instytut Nauk Prawnych planuje uruchomić studiów drugiego stopnia, stacjonarne i niestacjonarne Kryminologia i kryminalistyka o profilu praktycznym. Instytut Nauk Prawnych we współpracy z Instytutem Nauk o Bezpieczeństwie zamierzają uruchomić studia podyplomowe Administracja ochrony ludności i obrony cywilnej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	• Politologia – 20 osób studia stacjonarne; 20 – studia niestacjonarne • Kryminologia i Kryminalistyka – 75 osób studia stacjonarne; 60 – studia niestacjonarne • Administracja ochrony ludności i obrony cywilnej – 20 uczestników
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Subwencja dla UJK i środki własne Uczelni. W przypadku studiów niestacjonarnych i studiów podyplomowych finansowanie z opłat uczestników tych studiów.

ZADANIE	Uruchomienie kierunku studiów: ratownictwo medyczne, studia II stopnia, stacjonarne i niestacjonarne
OPIS	Nowe kierunki są odpowiedzią na potrzeby rynku pracy. Wpłyną na wzrost kompetencji ratowników medycznych poprzez kształcenie na studiach drugiego stopnia zgodnie ze standardem kształcenia przygotowującym do wykonywania zawodu lekarza, lekarza dentysty, farmaceuty, pielęgniarki, położnej, diagnosty laboratoryjnego, fizjoterapeuty i ratownika medycznego
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Okolo 50 osób – studentów/zatrudnienie specjalistów i klinicystów do prowadzenia zajęć/placówki ochrony zdrowia, w których realizowane będą praktyki zawodowe
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Subwencja dla UJK i środki własne Uczelni. W przypadku studiów niestacjonarnych finansowanie z opłat uczestników tych studiów.

ZADANIE	Utworzenie nowych kierunków studiów: MEDIOLINGWISTYKA – studia 1. Stopnia; LOGOPEDIA OGÓLNA – jednolite studia magisterskie
OPIS	Celem jest przygotowanie programu i uruchomienie nowego kierunku studiów – mediolingwistyka – oraz modyfikacja dwustopniowej logopedii ogólnej – nowa forma to jednolite studia pięcioletnie. Oba nowe kierunki mają uatrakcyjnić ofertę edukacyjną UJK i dostosować ją do oczekiwań kandydatów oraz zwiększyć potencjał naukowy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od zainteresowania
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Subwencja dla UJK i środki własne Uczelni.

ZADANIE	Akademickie Kielce
OPIS	Akademickie Kielce – to tytuł programu telewizyjnego, który 09.01.2025 roku zadebiutował w TVP3 KIELCE. Studenci kierunku <i>dziennikarstwo i komunikacja społeczna</i> (profil praktyczny) przygotowują 20 min program emitowany w cyklu dwutygodniowym. Studenci pod kierunkiem fachowców pracujących w Instytucie są odpowiedzialni za koncepcję, tematykę, montaż i realizację. Uczą się różnych obszarów pracy z mediami i w mediach. Celem projektu (umowy zawartej między TVP3 Kielce a Uniwersytetem Jana Kochanowskiego) jest wielopłaszczyznowe przygotowanie studentów do wejścia na medialny rynek pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Studenci kierunku dziennikarstwo i komunikacja społeczna I i II stopnia. Inni chętni do tworzenia programu studenci. Poza tym widzowie programu telewizyjnego oraz użytkownicy mediów społecznościowych TVP3 Kielce, UJK, IMDiKS, Radia Fraszka, UJK TV.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	UJK, TVP3 Kielce

ZADANIE	Dwusemestralne studia podyplomowe BIBLIOTEKOZNAWSTWO I ZARZĄDZANIE INFORMACJĄ
OPIS	Celem kształcenia na studiach podyplomowych na kierunku <i>bibliotekoznawstwo i zarządzanie informacją</i> jest wyposażenie uczestników studiów podyplomowych w odpowiedni zasób wiedzy z zakresu nauki o informacji i bibliologii oraz rozwijanie umiejętności praktycznych i kompetencji społecznych związanych z zawodem bibliotekarza. Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne mają przygotować absolwentów studiów podyplomowych do podejmowania pracy zawodowej w tradycyjnych księżnicach różnych typów (autonomicznych i stanowiących integralne agendy instytucji nauki, oświaty, kultury), a także bibliotekach hybrydowych, czyli instytucjach umiejętnie łączących tradycję z nowoczesnością – przestrzeń rzeczywistą i wirtualną. Celem kształcenia jest ponadto przygotowanie do efektywnego rozwiązywania różnorodnych problemów, związanych z funkcjonowaniem bibliotek w społeczeństwie wiedzy i informacji oraz koniecznością dostosowywania organizacji i działalności bibliotek do zmieniających się potrzeb odbiorców.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od zainteresowania
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki prywatne studentów

ZADANIE	Uruchomienie studiów podyplomowych „Administrowanie dobrami kultury”
OPIS	Studia podyplomowe pod nazwą <i>Administrowanie dobrami kultury</i> w zamierzeniu mają być studiami kierowanymi do wszystkich, którzy pracują lub chcą być zatrudnieni w różnych organach administracji publicznej (państwowej i samorządowej), a także w przedsiębiorstwach państwowych i prywatnych, firmach doradczych i konsultingowych, organizacjach pozarządowych i związkach wyznaniowych. Ich celem jest przygotowanie nowoczesnej i wszechstronnie wykształconej kadry specjalistów w zakresie administrowania dobrami kultury materialnej, ale także niematerialnego dziedzictwa przeszłości. Potencjalni studenci zapoznają się z historią Małopolski Północnej i zasobów kulturowych historycznego regionu świętokrzyskiego, metodyką gromadzenia i przechowywania dokumentacji, a także zasadami postępowania w dziedzinie ochrony i zarządzania dobrami kultury – w tym w planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym. Poznają również obowiązujące obecnie regulacje prawne odnoszące się do ochrony i zarządzania tym szczególnym dziedzictwem. Pozyskują także podstawową wiedzę z zakresu finansowania ochrony dóbr kultury, pisania projektów grantowych oraz jego promocji.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od zainteresowania
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki prywatne studentów

ZADANIE	Oferta studiów podyplomowych: Specjalizacja Psychologia Kliniczna
OPIS	Celem działania jest wykształcenie oraz przygotowanie absolwentów studiów psychologicznych do realizacji pracy zawodowej związanej z diagnozą psychologiczną w służbie zdrowia. Specjalizacja w psychologii klinicznej jest ze szczególnych specjalizacji mających zastosowanie w ochronie zdrowia. Absolwenci zostaną przygotowani do Państwowego Egzaminu Specjalizacyjnego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	30 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki prywatne studentów

ZADANIE	„Aktywuj swoją przyszłość zawodową” – poradnictwo indywidualne i grupowe
OPIS	Poradnictwo zawodowe stanowi filar działań Akademickiego Biura Karier. Jego celem jest wspieranie studentów i absolwentów w podejmowaniu świadomych decyzji dotyczących kariery zawodowej oraz pomoc w aktywnym przygotowaniu do wejścia na rynek pracy. Działania zaplanowane do realizacji w tym obszarze uwzględniać będą indywidualne spotkania doradcze oraz grupowe warsztaty o tematyce z zakresu kompetencji miękkich i rynku pracy, istotnej dla rozwoju zawodowego i osobistego studentów. Realizowane spotkania będą oparte na praktycznych ćwiczeniach angażujących wszystkich uczestników.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1000 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki UJK

ZADANIE	„Kariera w praktyce” – spotkania branżowe z pracodawcami
OPIS	Spotkania branżowe obejmują współpracę z pracodawcami w formie organizacji warsztatów branżowych oraz wizyt studyjnych. Ich celem jest przygotowanie studentów do rzeczywistych oczekiwań pracodawców i wymagań współczesnego rynku pracy. Zaplanowane warsztaty i wizyty przyczynią się do rozwinięcia umiejętności studentów wymaganych w danej branży, zrozumienia praktycznych aspektów pracy i zweryfikowania teorii poznanej na uczelni z rzeczywistymi działaniami w firmie. Pozwolą też poznać kompetencje cenione i poszukiwane przez pracodawców oraz aktualne trendy obowiązujące w danej branży i stojące przed nią wyzwania. Pracodawcom nawiązana współpraca pozwoli na poznanie i wyłonienie potencjalnych kandydatów do pracy.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki UJK

ZADANIE	„Oko w oko z pracodawcą” – Akademickie Targi Pracy „Kawiarenki biznesowe” – nieformalne spotkania branżowe „Szybkie randki z pracodawcą” – procesy rekrutacyjne w nowym stylu
OPIS	Akademickie Targi Pracy 2025 stanowią ósmą edycję wydarzenia. Udział w nich pozwoli odwiedzającym pozyskać informacje o aktualnych ofertach pracy oraz możliwościach odbycia płatnych praktyk i staży. Umożliwi bezpośrednie rozmowy z wystawcami, co może pomóc w lepszym zrozumieniu oczekiwań pracodawców i trendów współczesnego rynku pracy. Wartością dodaną będzie prowadzona przez Akademickie Biuro Karier „Strefa doradcza”. Kawiarenki biznesowe stanowią niekonwencjonalną formę spotkań z pracodawcami, których celem jest stworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń w swobodnej atmosferze i otwartych rozmowach. Kawiarenki zaplanowane na 2025 rok stanowią trzynastą edycję tego wydarzenia. Wzorem lat ubiegłych, zorganizowane zostaną w kameralnych grupach, przy kawie i ciastku, co sprzyja nawiązywaniu relacji i zachęca do otwartości. Uczestnicząc w spotkaniach studenci zyskają okazję do zadawania pytań oraz dzielenia się swoimi aspiracjami i pomysłami. Zaproszeni goście udzielą praktycznych informacji oraz cennych porad na temat rynku pracy, które mogą okazać się pomocne w ich przyszłej karierze zawodowej. Pracodawcy będą mieć okazję wyłonić najbardziej aktywnych studentów, co w przyszłości może przełożyć się na ich zatrudnienie. Szybkie randki z pracodawcą to niestandardowa forma rekrutacji, która zyskuje na popularności wśród uczelni wyższych i firm. Ich celem jest budowanie sieci kontaktów między pracodawcami a absolwentami i studentami stojącymi u progu kariery zawodowej. Do udziału w zaplanowanej w 2025 roku, piątej edycji wydarzenia, zaproszeni zostaną pracodawcy i specjaliści działów HR regionalnego rynku pracy. Zaproponowana niestandardowa formuła wydarzenia, przypominająca popularne szybkie randki, pozwoli na łamanie barier jakie w oczach studenta stwarza tradycyjna rozmowa rekrutacyjna. Swobodna wymiana myśli, zamiast formalnych pytań i odpowiedzi, pełniej zaprezentuje potencjał uczestników, co ułatwi pracodawcom szybkie zidentyfikowanie potencjalnych kandydatów do pracy oraz przeprowadzenie wstępnej selekcji.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	• Akademickie Targi Pracy 2025 - ok. 50 wystawców; ok. 1500 odwiedzających; • Kawiarenki biznesowe – ok. 70 uczestników; • Szybkie randki z pracodawcą – ok. 50 uczestników.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki UJK

ZADANIE	Monitorowanie karier zawodowych absolwentów
OPIS	Monitorowanie karier zawodowych absolwentów stanowi integralną część doskonalenia procesu kształcenia. Jego celem jest: a) uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem wykształcenia, b) poznanie opinii absolwentów na temat przydatności wiedzy, umiejętności i kompetencji zdobytych w czasie studiów w kontekście potrzeb rynku pracy, c) uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów. Badanie realizowane jest cyklicznie, dotyczy absolwentów wszystkich kierunków studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich. Odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej. Narzędzie badania stanowi standaryzowany kwestionariusz ankiety. Badanie pozwala na dostosowanie kierunków studiów oraz programów kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	4800 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki UJK

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA

ZADANIE	Działania na rzecz zwiększenia liczby studentów na kierunkach technicznych: projektu „Dziś uczeń – jutro student”
OPIS	Kompleksowe przedsięwzięcie edukacyjne, które powinno przyczynić się do zwiększenia liczby uczniów kontynuujących naukę na kierunkach inżynierskich i matematyczno-przyrodniczych w uczelniach wyższych regionu województwa świętokrzyskiego, co wpłynie na dopasowanie umiejętności i kwalifikacji przyszłych pracowników do potrzeb lokalnego rynku pracy, ograniczy konsekwencje przedwczesnego kończenia nauki wywierającego wpływ na całe życie młodych ludzi i zmniejszenia ich szanse na udział w życiu społecznym, kulturalnym i gospodarczym. Dzięki udziałowi młodzieży w kompleksowym programie edukacyjnym, poszerzone zostaną ich kompetencje w zakresie matematyczno-przyrodniczym, co w przyszłości wpłynie na rozwój i poprawę bytu społeczności lokalnej. Zakładanym efektem działań będzie pozostanie znacznej liczby uczniów liceów, technikum i szkół branżowych 2-stopnia na kieleckich uczelniach, co wpłynie na dopasowanie umiejętności i kwalifikacji przyszłych pracowników do potrzeb lokalnego rynku pracy. Zaplanowano działania z zakresu: • doradztwa zawodowego, prowadzonego przez specjalistów oraz nauczycieli akademickich, wizyty branżowe u pracodawców,

	- planowania ścieżki kariery zawodowej oraz dalszego kształcenia mające na celu zmotywowanie i ukierunkowanie uczniów do dalszego kształcenia na uczelniach wyższych regionu, - zajęć prowadzonych na terenie uczelni, pozwalających rozwinąć umiejętności podstawowe i przekrojowe jako praktyczne warsztaty edukacyjne w specjalistycznych pracowniach i laboratoriach, jako odpowiedź na wciąż rosnące zapotrzebowanie na umiejętności niezbędne przy wykonywaniu danych zawodów oraz możliwości rozwoju zawodowego w danej branży, - dotychczasowych zajęć ukierunkowanych na wybrane przedmioty związane z STEM tj. dziedziny nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki min. matematyka, fizyka, informatyka, które przyczynią się do rozbudzania zainteresowań wśród uczniów naukami ścisłymi, co w konsekwencji wpłynie na wzrost liczby studentów kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych, - podniesienia kompetencji uczniów w zakresie komunikacji międzynarodowej, - popularyzacji nauki i techniki przez organizację w kampusie uczelni festiwalu nauki oraz pikników nauki w miastach powiatowych województwa, - organizacji konkursu o platynowy indeks PŚk, - organizacja wyjazdowych szkoleń edukacyjnych oraz plenerów z rysunku ukierunkowane na podjęcie kształcenia na kierunkach Architektura i Wzornictwo.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 3500 uczniów szkół ponadgimnazjalnych województwa świętokrzyskiego
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	15 000 000,00 PLN Projekt „Dziś uczeń – jutro student”, realizowany w ramach Priorytetu 8. Edukacja na wszystkich etapach życia, Działania 08.03 Wysoka jakość edukacji ponadpodstawowej ogólnej programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, umowa nr FESW.09.03-IZ.00-0002/23

ZADANIE	Działania na rzecz zwiększenia liczby studentów na kierunkach technicznych: projekt „Dostosowanie kształcenia w Politechnice Świętokrzyskiej do potrzeb współczesnej gospodarki”
OPIS	Realizacja kompleksowego przedsięwzięcia edukacyjnego rozwoju Uczelni poprzez modyfikację planów i programów studiów umożliwiającą kształcenie wykwalifikowanych kadr na potrzeby rynku pracy w zakresie rozwoju gospodarki oraz zielonej i cyfrowej transformacji, wymagających wyższych kwalifikacji. Wprowadzenie modyfikacji, zgodne z trendami nowoczesnej gospodarki w zakresie kluczowych kierunków m.in. energetyki odnawialnej, elektrotechniki, automatyki, transportu przyczyni się do wzrostu świadomego wyboru kierunku studiów, nabywania kompetencji oczekiwanych przez pracodawców oraz do zapobiegania przedwczesnemu kończeniu kształcenia. Modyfikacja programów realizowana będzie w ścisłej współpracy z pracodawcami/praktykami z otoczenia społeczno-gospodarczego,

	z uwzględnieniem podnoszenia kompetencji kadry prowadzącej zajęcia na nowych i zmodyfikowanych kierunkach; Odnawialne Źródła Energi, Inżynieria Środowiska, Geodezja i Kartografia, Inżynieria danych, Elektrotechnika, Mechanika i Budowa Maszyn, Automatyka i Robotyka, Transport i Logistyka w zakresie. praktycznych elementów kształcenia i dostosowania do potrzeb rynku pracy wykwalifikowanych absolwentów jako fundament do rozwoju gospodarki. Zaplanowano działania z zakresu: • kształtowania kompetencji zawodowych i interpersonalnych, oczekiwanych przez pracodawców; • udział w certyfikowanych szkoleniach z zakresu cyfryzacji, branżowych, • zajęcia warsztatowe w zakresie stosowania zasad dostępności, projektowania uniwersalnego w teorii i praktyce, • wizyt studyjne, • zajęcia warsztatowe/praktyczne prowadzone przez praktyków, • programy stażowe we współpracy z pracodawcami, • działania zmierzające do ograniczenia zjawiska przedwczesnego kończenia nauki poprzez zajęcia wyrównawcze z matematyki, fizyki , podstaw informatyki, języka angielskiego oraz zajęcia dodatkowe (motywacyjne, tutoring).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200 studentów
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	2 360 000,00 PLN Projekt „Dostosowanie kształcenia w Politechnice Świętokrzyskiej do potrzeb współczesnej gospodarki” realizowany w ramach Priorytet 1 Umiejętności, Działanie 01.05 Umiejętności w szkolnictwie wyższym, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, umowa nr FERS.01.05-IP.08-0234/23-00.

ZADANIE	Dzień z firmą na wydziale / Akademia Absolwenta
OPIS	Jest to akcja cykliczna, w ramach której pracodawcy prezentują swój profil działalności, a absolwenci PŚk zatrudnieni w tych firmach mówią o swojej pracy. Podczas tych spotkań pracodawcy przedstawiają swoje plany rekrutacyjne oraz oferty pracy i praktyk skierowane do studentów naszej uczelni. W ramach tych wydarzeń organizowane są spotkania na zajęciach ze studentami oraz stoisko informacyjne pracodawcy na wybranym Wydziale.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od zainteresowania
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczelni

ZADANIE	Targi Pracy i Praktyk – 18.03.2025 r.
OPIS	Targi adresowane są do wszystkich studentów i absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej. Liczba wystawców, w zależności od edycji wynosi ok. 50. Głównym celem targów jest umożliwienie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami. Podczas wydarzenia można spotkać czołowych pracodawców i zapoznać się z ich ofertami pracy, praktyk i staży. Wydarzenie to realizowane jest cyklicznie, a podejmowane przez nas działanie cieszy się dużym powodzeniem i zainteresowaniem wśród studentów i absolwentów. Ułatwia im znalezienie praktyki lub pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 pracodawców
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczelni

ZADANIE	Uruchomienie nowego kierunku studiów „Zarządzanie dla inżynierów”.
OPIS	Kierunek jest przewidziany dla absolwentów studiów technicznych pierwszego stopnia. Będzie on przypisany do nauk o zarządzaniu i jakości. Inżynierowie będą mogli uzupełnić swoje wykształcenie inżynierskie o wiedzę, kompetencje i umiejętności z zakresu zarządzania. Absolwenci będą mogli stanowić kadrę zarządzającą przedsiębiorstw.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 studentów
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczelni

WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ W KIELCACH

ZADANIE	Przygotowanie profesjonalistów do pracy w administracji poprzez kształcenie specjalistycznego /studia krótkiego cyklu/, studia I stopnia I studia podyplomowe
OPIS	1. Studia I stopnia - ADMINISTRACJA 2. Kształcenie specjalistyczne – Dyplomowany specjalista administracji /3 semestry/ 3. Studia Podyplomowe: • Administracja i Zarządzanie Publiczne • Administracja z Cyberbezpieczeństwem • Bezpieczeństwo i Higiena Pracy • Finanse i Rachunkowość w JST • Gospodarka Przestrzenna i Ochrona Środowiska z elem. GIS • Gospodarka Odpadami • Kadry, Płace i Ubezpieczenia Społeczne • Prawo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych • Zamówienia Publiczne (pod patronatem UZP)

	- Zarządzanie w Transporcie i Spedycji (Certyfikat Przewoźnika) 4. KURSY i SZKOLENIA - Mediacje - przygotowanie do wykonywania zawodu mediatora - Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia - Zamówienia publiczne - kurs podstawowy - Zamówienia publiczne ze środków unijnych - Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika Drogowego - Analityka biznesowa - Nowoczesne narzędzia statystyczne (excel zaawansowany) - Procedura zamówień przy zakupie systemów IT
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	150 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne studentów

AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH IM. PROF. EDWARDA LIPIŃSKIEGO W KIELCACH

ZADANIE	Objęcie wsparciem w postaci stypendiów dla studentów kierunku pielęgniarstwo w ramach Systemu zachęt KPO. (październik 2022 – wrzesień 2025)
OPIS	Działanie obejmuje program świadczeń stypendialnych, który zapewnia wsparcie finansowe dla studentów kierunku pielęgniarstwo (stypendium w wysokości 1.500,00 zł). Studenci pielęgniarstwa mają zapewnione finansowanie edukacji, co ułatwia im wejście na rynek pracy, jako wykwalifikowana kadra medyczna
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	69 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu: 950 130,00 zł. Źródło finansowania: Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności, Komponent D „Efektywność, dostępność i jakość systemu ochrony zdrowia”

ZADANIE	Objęcie bezzwrotnym wsparciem studentów kierunku pielęgniarstwo w ramach systemu zachęt KPO (październik 2022 – wrzesień 2025)
OPIS	Bezzwrotne wsparcie finansowe skierowane do studentów pielęgniarstwa (dofinansowanie w wysokości odpowiadającej kwocie czesnego). Projekt umożliwia studentom pokrycie kosztów związanych z ich edukacją, co ułatwia wejście na rynek pracy, jako wykwalifikowana kadra medyczna.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	59 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu: 348 942,00 zł. Źródło finansowania: Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności, Komponent D „Efektywność, dostępność i jakość systemu ochrony zdrowia”

ZADANIE	Dostępna Akademia Lipińskiego (wrzesień 2024 – luty 2027)
OPIS	Projekt “Dostępna Akademia Lipińskiego” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu dla Rozwoju Społecznego 2021-2027. Ma na celu zwiększenie dostępności uczelni dla osób z niepełnosprawnościami, a tym samym stworzenie im możliwości zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprawiających ich pozycję na rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	117 studentów
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 341 175,20 zł ; Europejski Fundusz Społeczny Plus

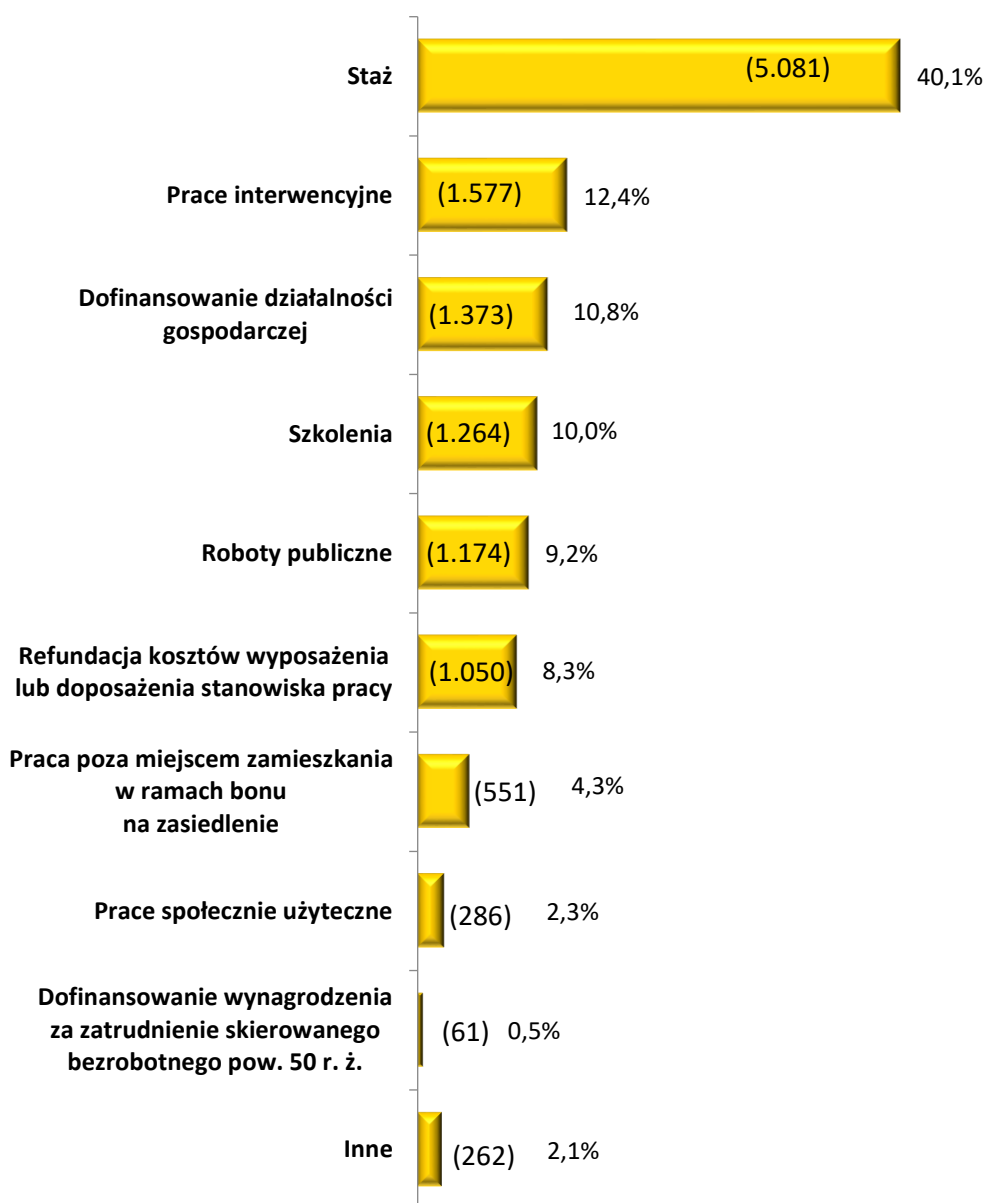
ZADANIE	Uruchomienie kierunku studiów – <i>fizjoterapia</i>
OPIS	Uruchomienie na Wydziale Nauk o Zdrowiu nowego kierunku studiów – <i>fizjoterapia</i> (studia jednolite magisterskie w rybie stacjonarnym i niestacjonarnym); dotychczasowa oferta edukacyjna uczelni zostanie wzbogacona o kierunek, którego ukończenie daje umiejętności zawodowe poszukiwane na rynku pracy (interdyscyplinarne studia o charakterze medycznym, ukierunkowane na ochronę zdrowia, przywracanie utraconej sprawności fizycznej i redukovanie dolegliwości chorobowych)
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 70 – 100 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczelni

ZADANIE	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez kształcenie na studiach podyplomowych
OPIS	Uruchomienie co najmniej sześć kierunków na studiach podyplomowych w systemie śródsesestralnym oraz co najmniej sześć w systemie tradycyjnym; oferowane specjalności stworzą możliwość podniesienia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych bądź uzyskanie nowych umiejętności, przydatnych na rynku pracy
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 150-200 osób
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne studentów, Baza Usług Rozwojowych

4. NAJWAŻNIEJSZE REZULTATY DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH NA PODSTAWIE UBIEGŁOROCZNEJ EDYCJI PLANU

4.1 AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH

W 2024 roku powiatowe urzędy pracy **zaktywizowały 12.679 bezrobotnych**, co oznacza **wzrost o 1.444 osób**, tj. **o 12,9%** w odniesieniu do 2023 roku (11.235). Zrealizowano następujące formy wsparcia:



Z ogółu bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy **27.977 osób podjęło pracę**, co stanowi **53,7%** ogółu wyłączonych (**o 466 osób więcej** w odniesieniu do 2023 roku). **Pracę niesubsydiowaną podjęło 21.929 osób**, tj. **78,4%** ogółu podejmujących pracę, w tym 865 rozpoczęło własną działalność gospodarczą. **Pracę subsydiowaną podjęło 6.048 osób**, tj. **21,6%** ogółu wyrejestrowanych.

4.2. OFERTY PRACY

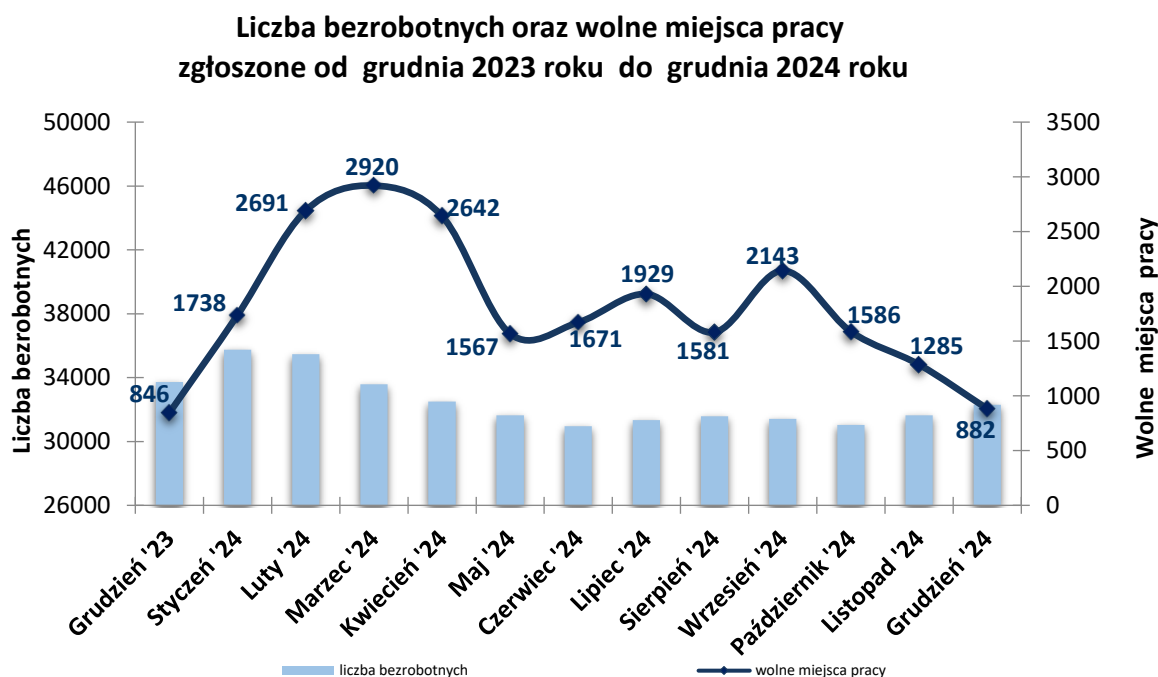
W 2024 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy **22.635 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**, tj. **o 973 więcej** (4,5%) w porównaniu do 2023 r. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:

- 17.115, tj. 75,6% stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- 5.520, tj. 24,4% to miejsca aktywizacji zawodowej.

Z sektora prywatnego pochodziło **83,2%** wszystkich ofert (18.835), a z sektora publicznego - **16,8%** (3.800). Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej **41,1%** (9.298) to miejsca pracy subsydiowanej finansowane z Funduszu Pracy, PFRON, EFS. Wśród wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2024 roku: 5.215 (23,0%) stanowiły staże, natomiast 300, (1,3%) to prace społecznie użyteczne.

Ponad 21% wszystkich ofert pracy (4.847) skierowano do cudzoziemców w ramach tzw. procedury testu rynku pracy, natomiast 695 (3,1%) przeznaczono dla osób niepełnosprawnych.

Największą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili w m. Kielce - 4.676 ofert oraz w powiatach: koneckim - 2.699, kieleckim - 2.399, ostrowieckim - 2.355 i starachowickim - 1.950, a najmniej w powiatach: pińczowskim - 367, kazimierskim - 567 i buskim - 704.



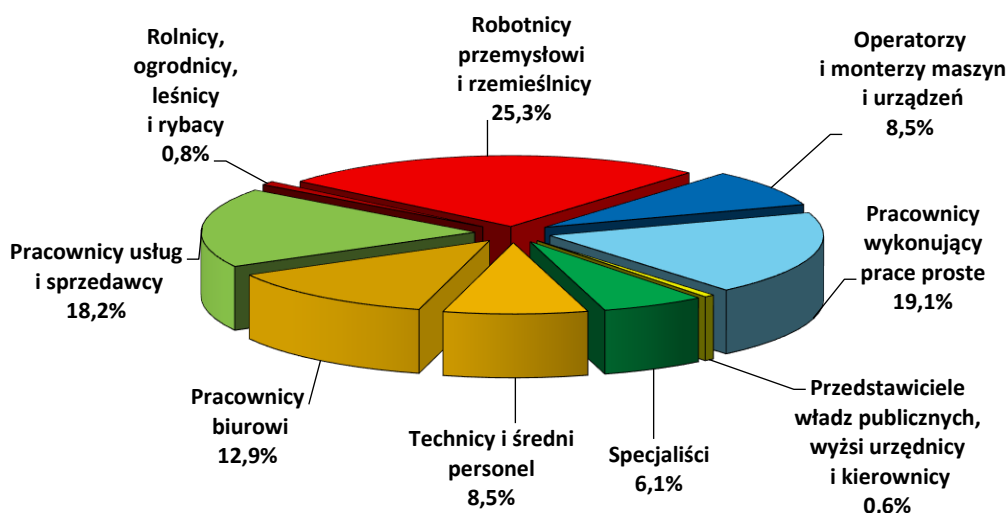
W 2024 roku najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono dla:

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 5.730 ofert** (25,3%), w tym dla: robotników budowlanych robót stanu surowego, robotników budowlanych robót wykończeniowych, malarzy - 2.271 ofert, pozostałych robotników przemysłowych, rzemieślników i pokrewnych - 669, robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych - 585, formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy, monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych - 560, kowali, ślusarzy i pokrewnych - 525, elektryków budowlanych, elektromechaników i elektromonterów - 475, mechaników maszyn i urządzeń - 341;

- **pracowników wykonujących prace proste - 4.324 osoby (19,1%)**, w tym dla: innych pracowników wykonujących prace proste - 1.343 oferty, robotników wykonujących prace proste w przemyśle - 931, pomocy i sprzątarek domowych, biurowych, hotelowych - 569, robotników wykonujących prace proste w górnictwie i budownictwie - 522, pracowników wykonujących prace proste związane z przygotowaniem posiłków - 403;
- **pracowników usług i sprzedawców - 4.108 ofert (18,2%)**, w tym dla: gospodarzy obiektów (głównie robotników gospodarczych) - 1.098 ofert, pracowników sprzedaży w sklepach - 1.052, kucharzy - 442 oraz fryzjerów, kosmetyczek i pokrewnych - 352;
- **pracowników biurowych - 2.911 ofert (12,9%)**, w tym dla: pracowników obsługi biurowej - 1.401 ofert oraz pracowników ds. ewidencji materiałowej i transportu - 661;
- **techników i średniego personelu - 1.926 ofert (8,5%)**, w tym dla: pracowników administracyjnych i sekretarzy wyspecjalizowanych - 282 oferty, agentów i pośredników handlowych - 257, średniego personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii - 245 oraz techników nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 177;
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 1.921 ofert (8,5%)**, w tym dla: monterów - 427 ofert, operatorów pojazdów wolnobieżnych - 297, kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli - 246 oraz kierowców ciężarówek i autobusów - 236;
- **specjalistów - 1.386 ofert (6,1%)**, w tym dla: specjalistów nauczania i wychowania - 536 ofert, specjalistów do spraw sprzedaży, marketingu i public relations - 194, inżynierów (z wyjątkiem elektrotechnologii) - 118 oraz specjalistów ds. administracji i zarządzania - 95;
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 192 oferty (0,8%)**, w tym dla: rolników produkcji roślinnej - 122 oferty i hodowców zwierząt - 44 oferty;
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników - 137 ofert (0,6%)**, w tym dla: kierowników w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji - 55 ofert oraz kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania - 38 ofert.

Miejsca pracy przeznaczone dla: robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników wykonujących prace proste oraz pracowników usług i sprzedawców stanowiły **62,6%** wszystkich ofert.

Struktura wolnych miejsc pracy według zawodów w 2024 r.



Wojewódzki Urząd Pracy realizował również działania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, wspierające osoby powracające do Polski po okresie zatrudnienia za granicą. Na przestrzeni 2024 roku:

- Wydano 2787 decyzji (w tym 981 zawiadomień kończących postępowanie administracyjne) dotyczących ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- wystawiono niemal 8000 dokumentów związanych z ustaleniem prawa do zasiłku z uwzględnieniem zatrudnienia za granicą, potwierdzenie okresów zatrudnienia w Polsce oraz przeniesienia zasiłku z innego państwa do Polski.
- W 2024 r. wydano 2202 decyzji (w tym 851 zawiadomień kończących postępowanie administracyjne) dotyczących ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- wystawiono niemal 7000 dokumentów związanych z ustaleniem prawa do zasiłku z uwzględnieniem zatrudnienia za granicą, potwierdzenie okresów zatrudnienia w Polsce oraz przeniesienia zasiłku z innego państwa do Polski.

4.3. KSZTAŁCENIE USTAWICZNE, DORADZTWO ZAWODOWE I DOSTOSOWYWANIE KOMPETENCJI MIESZKAŃCÓW REGIONU DO POTRZEB RYNKU PRACY

- Wojewódzki Urząd Pracy jest operatorem dwóch kluczowych projektów, dzięki którym mieszkańcy regionu, świętokrzyscy pracodawcy oraz pracownicy mają dostęp do wysokiej jakości szkoleń i kursów zawodowych, studiów podyplomowych oraz usług doradczych:
 - projekt: „*Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych*” – skierowany do wszystkich pracodawców, w tym m.in. mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, instytucji publicznych, spółdzielni, organizacji pozarządowych, o łącznej wartości 35 894 032,00 zł;
 - projekt pn. „*BUdaj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych*” – adresowany do wszystkich dorosłych mieszkańców regionu, w tym m.in. osób bezrobotnych, pracujących, uczniów i studentów, o wartości 42 032 811,00 zł.

Projekty umożliwiają dofinansowanie usług dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych do 8.500 złotych na jednego uczestnika. Dofinansowanie może sięgać nawet 90% kosztów usługi w przypadku osób indywidualnych oraz 80% w projekcie dla pracodawców. W 2024 roku, WUP przeprowadził łącznie 12 naborów (6 dla pracodawców oraz 6 dla osób indywidualnych), w odpowiedzi na które przyjęto 6.775 wniosków (1.863 w ramach projektu dla pracodawców i 4.912 w projekcie dla osób indywidualnych). Podpisano 1.437 umów na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników, o łącznej wartości 14.280.555,15 złotych oraz 2.512 umów na dofinansowanie kształcenia pełnoletnich mieszkańców regionu, na łączną kwotę 15.227.519 złotych. Kolejne nabory będą ogłaszane cyklicznie, do 2026 roku. Do końca realizacji projektów tj. do 2026 roku, dzięki działaniom realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy, **wsparcie otrzyma co najmniej 3.860 pełnoletnich mieszkańców regionu, 1.232 pracodawców oraz 3.200 pracowników.**

- W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował realizację projektów w ramach **programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027”**. Decyzją Zarządu Województwa Świętokrzyskiego, WUP pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla działań w ramach Priorytetu 10 „Aktywni na rynku pracy”, na które łączna alokacja wynosi 150.857.257,00 euro. W 2024 roku ogłoszono 5 naborów, w odpowiedzi na które wpłynęło 97 wniosków o dofinansowanie projektów. Podpisano **63 umowy na łączną kwotę 131 929 268 zł.** Do końca 2024 roku zaktywizowanych zostało 7 419 osoby,

z których 4 745 znalazły zatrudnienie lub ich sytuacja uległa poprawie po zakończeniu udziału w projekcie. Nabory ogłoszone w 2024 r.:

- jeden nabór w trybie niekonkurencyjnym (działanie 10.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych) był przeznaczony dla Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy. Zawarto 14 umów, dzięki którym na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych zakontraktowano środki w wysokości 52 201 512,73 zł.
- przeprowadzono i rozstrzygnięto także cztery nabory w trybie konkurencyjnym dotyczące działań: 10.3 Wsparcie osób młodych z grupy NEET Inicjatywa ALMA (w ramach naboru podpisanych zostało 7 umów na kwotę 17 034 500,00 zł), 10.4 Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie (podpisana została jedna umowa na kwotę 1 683 296 zł), 10.5 Zrównoważony rynek pracy - nowa "JA" (podpisano 13 umów na kwotę 21 369 611 zł) oraz 10.8 Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych (podpisanych zostało 13 umów na kwotę 17.500.063,00 zł).

Ponadto, w wyniku rozstrzygnięcia naborów ogłoszonych w 2023 r., wybrano do dofinansowania 15 projektów, na realizację których podpisano umowy w 2024 r.:

- 10 projektów o wartości 15.300.925,37 zł w ramach 10.7 Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy,
- 5 projektów o wartości 6.839.358 zł w ramach 10.10 Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących.

- **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** świadczyło usługi w zakresie doradztwa i poradnictwa zawodowego. Z profesjonalnych usług doradczych skorzystało 851 niepełnoletnich uczniów szkół z województwa świętokrzyskiego. Równolegle, Centrum realizowało zadania samorządu województwa w zakresie organizacji, koordynacji i świadczenia usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w województwie świętokrzyskim. Adresatami wsparcia są pracodawcy, pracownicy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także pełnoletnia młodzież szkół średnich oraz studenci. W omawianym okresie usługami w zakresie doradztwa zawodowego i planowania kariery objęto ogółem 1.517 mieszkańców regionu, w tym: informacji zawodowej w formie spotkań grupowych i indywidualnych konsultacji udzielono 818 osobom, a poradami zawodowymi w formie grupowej i indywidualnej objęto 699 osób.

Realizując działania o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy zorganizowano 4 szkolenia dla 74 pracowników publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego:

- „Racjonalna Terapia Zachowań w doradztwie zawodowym”,
- „Aplikacje multimedialne w pracy doradcy zawodowego”,
- „Cudzoziemiec w urzędzie pracy – problemy związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce”,
- „Wiem, umiem, pomagam – praca z klientem odmiennym kulturowo”.

- **Usługami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES**, w tym usługą informacyjną, w 2024 roku **objęto ogółem 966 osób**. przeprowadzono 36 spotkań dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i studentów. W trakcie spotkań poruszano zagadnienia z zakresu podejmowania pracy w krajach UE, zjawiska handlu ludźmi, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą oraz korzystania z internetu do poszukiwania pracy zarówno w kraju jak i za granicą. W spotkaniach uczestniczyły łącznie 363 osoby. **Upowszechniono wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy 317 ofert pracy na 1 307 stanowisk pracy.**

- **Projektem: „INTEURO – program integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców w województwie świętokrzyskim”**, realizowanym we współpracy ze stowarzyszeniem: „Integracja

Europa – Wschód” w Kielcach **objęto w 2024 roku 79 obywateli Ukrainy w zakresie integracji z lokalnym rynkiem pracy.** Wojewódzki Urząd Pracy, jako partner odpowiedzialny jest za realizację celu dotyczącego aktywizacji zawodowej 200 kobiet z Ukrainy poprzez poradnictwo zawodowe, szkolenia i doradztwo biznesowe, zgodnie z założeniami zawartymi we wniosku o dofinansowanie projektu oraz umowie partnerskiej. Zaplanowane działania umożliwiają wszechstronne wsparcie cudzoziemców przebywających na terenie województwa świętokrzyskiego poprzez m.in. indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe, indywidualne konsultacje w przygotowaniu do procesu rekrutacji w tym dot. bezpiecznego poszukiwania pracy oraz finansowanie voucherów na szkolenia zawodowe i szkolenia podnoszące kompetencje. Doradcy zawodowi z WUP w Kielcach prowadzili również poradnictwo grupowe, w ramach którego odbyło się 16 spotkań informacyjnych nt. polskiego rynku pracy (uczestniczyło w nich 112 os.) oraz przyznano 11 voucherów na szkolenia dla 10 osób. Wartość działania WUP Kielce w projekcie to 218 971,32 zł.

- Istotną rolę w kontekście rozwoju edukacji ustawicznej w regionie pełni projekt pn. **„Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”**, mający na celu zbudowanie systemu koordynacji działań podejmowanych w województwie świętokrzyskim na rzecz propagowania idei uczenia się przez całe życie, kształcenia zawodowego oraz szkolnictwa wyższego. Wartość projektu realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy wynosi 18.844.854,00 zł. Realizowane działania przyczyniają się do wzmocnienia dopasowania kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, zmian społecznych zachodzących w regionie oraz upowszechniania i promocji uczenia się przez całe życie. W roku 2024 zrealizowano następujące działania:
 - zorganizowano 6 posiedzeń Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji,
 - zorganizowano wizyty studyjne członków Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji: **12 regionalnych** (do Specjalnej Strefy Ekonomicznej Starachowice S.A. oraz firm Promet S.A., CERRAD Sp. z o.o.; firmy Centrum Produkcyjne Pneumatyki „PREMA” S. A.; firmy Pilkington Polska Sp. z o.o.; Collegium Medicum Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach; firmy Balker Sp. z o.o.; firmy Lyofood; firmy Cabiomed Sp. z o.o.; firmy Dyckerhoff Sp. z o.o.; firmy KH Kipper Sp. z o.o.; Świętokrzyskiego Kampusu Laboratoryjnego Głównego Urzędu Miar w Kielcach; Centrum Naukowo-Wdrożeniowego Inteligentnych Specjalizacji Regionu Świętokrzyskiego Politechniki Świętokrzyskiej; firmy Cersanit S.A.), **4 pozaregionalne** (do Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Łodzi oraz EC1; Podkarpackiego Centrum Nauki w Rzeszowie; Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach; Krakowa na Festiwal Uczelni „Małopolska Przyszłości”) oraz **2 zagraniczne** (do Wilna, gdzie członkowie WZK odwiedzili Uniwersytet Trzeciego Wieku - Medardo Čoboto Trečiojo amžiaus universitetas, Uniwersytet Wileński, oraz zapoznali się z innowacyjną platformą edukacyjną KURSUOK, do Berlina, gdzie członkowie WZK odwiedzili Netzwerk Stiftungen und Bildung (Stowarzyszenie Fundacji Edukacyjnych eV), DAA German employees academy GmbH (instytucję szkoleniową) oraz IHK Berlin (Berlińską Izbę Przemysłowo-Handlową).
 - Przygotowano raport z oceny regionalnej polityki uczenia się przez całe życie - Comorelp 2024. W samoocenie udział wzięli eksperci m.in. z Uniwersytetu im. Jana Kochanowskiego, Politechniki Świętokrzyskiej, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego oraz innych publicznych i prywatnych podmiotów związanych z edukacją.
 - Przeprowadzono pierwszy nabór dla przedsiębiorców z branż kluczowych dla rozwoju regionu, u których w 2025 roku firmy szkoleniowe przeprowadzą wizyty edukacyjne.
 - Zrealizowano 20 pikników edukacyjno-zawodowych na terenie całego województwa.

- Zorganizowano 4 seminaria dla uczniów szkół ponadpodstawowych z siedmioma przedsiębiorcami z branż kluczowych dla rozwoju województwa, w których udział wzięło ponad 150 osób.
- Przeprowadzono blisko 90 zajęć edukacyjnych pn. „Widzę siebie w tym zawodzie”, w których udział wzięło ponad 1 400 uczniów klas VII i VIII z terenu województwa.
- Zorganizowano konferencję oraz targi szkół w ramach wydarzenia „Fach w rękę- to się opłaca”, w których udział wzięło ponad 2 200 uczniów ostatnich klas szkół podstawowych.
- Zorganizowano dwie edycje Świętokrzyskiego Forum Edukacji Ustawicznej połączone z konkursami dla uczniów szkół ponadpodstawowych w następujących obszarach tematycznych: I Forum - „AI w edukacji – przyszłość vs zagrożenie”, II Forum - „Zdobytaj skiLLLe – Kształtuj Przyszłość”. W obu edycjach Forum udział wzięło około 500 osób, a w 2 edycjach konkursu- 36 zespołów (152 uczestników).
- Przeprowadzono działania informacyjno-promocyjne w ramach których: wyprodukowano 6 spotów radiowych, wyemitowanych w 4 regionalnych stacjach radiowych aż 720 razy, wyprodukowano 6 spotów telewizyjnych, wyemitowanych w regionalnej stacji telewizyjnej 180 razy, opracowano i opublikowano 9 artykułów prasowych w wydaniach papierowych oraz online, uruchomiono reklamę mobilną na dwóch autobusach komunikacji miejskiej w Kielcach, która przebyła łącznie 48 935 km, prowadzono działania w social mediach projektu: fanpage Facebooka odwiedzone w tym roku aż 37 486 razy. Osiągnięto 1548 obserwujących, 5154 reakcji na 219 opublikowanych postów.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, jako jedna z nielicznych instytucji w kraju, realizuje projekt samodzielnie, bez udziału partnerów zewnętrznych. Przedsięwzięcia te koordynował i wspierał powołany przez Zarząd Województwa Wojewódzki Zespół Koordynacji. Działaniami w 2024 roku objęto łącznie 6.788 osób, angażując kwotę 3.282.804,43 złotych.

- **Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy** – podejmowały szereg dodatkowych działań mających na celu promocję świadomego planowania kariery zawodowej, poprzez organizację licznych wydarzeń z udziałem doradców zawodowych, psychologów i specjalistów ds. aktywizacji zawodowej:
 - **Miejski Urząd Pracy w Kielcach:** realizował porozumienia o współpracy podpisane z kieleckimi szkołami ponadpodstawowymi, w ramach którego uczniowie korzystali z bezpłatnych usług poradnictwa zawodowego świadczonych przez wykwalifikowaną kadrę doradców zawodowych z Centrum Wspierania Kariery - Talent Office w Kielcach. W ramach zawartych porozumień MUP Kielce współpracował z 5 szkołami ponadpodstawowymi oraz 3 szkołami podstawowymi. Wsparciem objęto ponad 1000 uczniów. Działalnością **Centrum Wspierania Kariery Talent Office** objęto blisko 2500 uczestników;
 - **Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie** – zrealizował projekt pilotażowy pod nazwą „**Młodzieżowe Centrum Zawodowe**”. Projekt wypracował kompleksową obsługę osób do 30 roku życia, biernych zawodowo, w celu pomocy w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Kluczową formą wsparcia było przyuczenie do zawodu, pozwalające osobie nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania pracy w danym zawodzie, jak również refundacja części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę, która pozwoliła wesprzeć pracodawców w zatrudnieniu osób odbywających to przyuczenie. Premia dla uczestnika projektu oraz pracodawcy była dodatkowym motywatorem do kontynuacji współpracy zarówno dla pracodawcy jak i pracownika, co jest szczególnie istotne w obecnym nastawieniu osób młodych do utrzymania stabilności zatrudnienia. W roku 2024r. Młodzieżowe Centrum Zawodowe odwiedziły 192 osoby, z tego formularze zgłoszeniowe do udziału w projekcie złożyło 140 osób należących do grupy

- docelowej projektu. Osoby bezrobotne w 2024 roku, podczas 274 wizyt u specjalistów, skorzystały z pomocy w ramach projektu;
- **Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach** – zrealizował projekt pilotażowy pn. „**Doradzamy-Pomagamy**”. Założeniem projektu było wypracowanie i przetestowanie elastycznego schematu wsparcia dla osób do 30 roku życia w zakresie następujących obszarów: aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej oraz doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego, (na zasadzie tzw. one stop shop- czyli jednego okienka, w którym każda osoba do 30 r. ż. może uzyskać wsparcie i informację w zakresie wymienionych powyżej zintegrowanych usług). Do końca października 2024 roku zrekrutowano ogółem 113 osób, spośród których 53 osoby podjęły zatrudnienie lub inną aktywność zawodową. Projekt pilotażowy pn. „Doradzamy-Pomagamy” został zgłoszony do ogólnopolskiego konkursu na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2024”, organizowanego przez Fundację Inicjatyw Społecznych POLPROM. Za zastosowane praktyki w ww. projekcie pilotażowym PUP w Kielcach otrzymał wyróżnienie specjalne i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2024”.
 - **Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie** – z dodatkowych działań w zakresie poradnictwa zawodowego skorzystało 135 osób i 3 instytucje. Realizowano specjalistyczne warsztaty doradcze dla uczniów 2 szkół ponadpodstawowych oraz indywidualne działania wspierające osadzonych w Zakładzie Karnym w Pińczowie.
 - **Powiatowy Urząd Pracy w Końskich** – zrealizował projekt pilotażowy pn.: „**Koneckie gwarancje dla młodzieży-one stop shop**”, realizowany w ramach naboru ogłoszonego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na projekty pilotażowe pn.: „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. Utworzono stacjonarny punkt doradztwa i zintegrowanych usług wsparcia dla osób do 30 r.ż. one stop shop. Z usług punktu doradztwa dla Młodzieży zarówno stacjonarnego jak i mobilnego skorzystało 257 osób do 30 r.ż., z czego 83 osoby skorzystały z doradztwa edukacyjnego. Do projektu przystąpiło 45 osób, które zostały objęte wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego indywidualnego w wymiarze 3 godzin 30 min. dla każdej osoby, poradnictwa zawodowego grupowego „Podróż bohatera”, indywidualnego doradztwa psychologicznego, staży – 25 osób odbyło staże, którym sfinansowano koszty badań lekarski dla osób skierowanych do odbycia stażu, w tym zwrot kosztów za dojazdy na staż otrzymało 17 osób oraz 23 osoby po odbyciu stażu podjęły zatrudnienie i otrzymały dodatek motywacyjny, natomiast 23 pracodawcom zostały wypłacone premie za zatrudnienie osób młodych. Ponadto 23 uczestników skorzystało z refundacji kosztów dojazdu na zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego oraz 11 uczestników skorzystało z refundacji kosztów dojazdu na zajęcia w ramach indywidualnego doradztwa psychologicznego.
 - **Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim** - zorganizował Konferencję "**Rynek Pracy 2024**" w Ostrowieckim Browarze Kultury. Wydarzenie zgromadziło 120 uczestników w tym w większości przedsiębiorców z powiatu ostrowieckiego, chcących być na bieżąco z najnowszymi trendami i wyzwaniem rynku pracy. Wśród zaprezentowanych elementów oferty dla pracodawców znalazła się m.in. Baza usług Rozwojowych, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz dostępne narzędzia wsparcia zatrudnienia, jakie oferuje urząd. Utworzono również **Punkt Doradztwa dla Młodzieży**, z którego usług skorzystało 170 osób.

4.4. WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I ROZWOJU INNOWACYJNEJ GOSPODARKI

- **Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Rozwoju Regionalnego** – podejmował działania na rzecz rozwoju gospodarczego Województwa we współpracy z organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami otoczenia biznesu, w tym samorządem gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem polityki innowacyjnej i inteligentnych specjalizacji regionu.
 - **W 2024 roku zorganizowano dwa posiedzenia Świętokrzyskiej Rady Innowacji**, podczas których wręczono nagrody i wyróżnienia w XV edycji konkursu „Świętokrzyski Racjonalizator”, poruszono tematykę projektu pn. „Inteligentne Świętokrzyskie – współpraca na rzecz rozwoju regionalnych inteligentnych specjalizacji”, planowanego do realizacji w ramach FEŚ 2021-2027 oraz zaprezentowano wyniki badania pn. „Identyfikacja łańcuchów wartości w obszarach świętokrzyskich inteligentnych specjalizacji oraz analiza przepływów międzygałęziowych w kontekście rozwoju innowacyjności w regionie świętokrzyskim”.
 - **zlecono badanie** *Analiza perspektywy rozwoju potencjalnej regionalnej inteligentnej specjalizacji „Nowoczesne technologie medyczne” oraz Analiza potencjału przemysłu obronnego i bezpieczeństwa w regionie świętokrzyskim*.
 - **zorganizowano spotkanie dla koordynatorów inicjatyw klastrowych** funkcjonujących na terenie województwa świętokrzyskiego. W trakcie spotkania zaprezentowano m.in. informację na temat powiązań kooperacyjnych i klastrow w szczególności tych, które działają na terenie województwa oraz założenia naboru wniosków w ramach Działania 1.4. Budowa i wzmacnianie powiązań klastrowych programu operacyjnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027. Działania w projekcie rozpoczęły się od października 2024 r. – Decyzja o dofinansowaniu 2.10.2024 r., ich rezultaty będą widoczne w roku 2025.
- **Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy** – świadczył usługi finansowe, wspierające rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorców (MŚP) oraz instytucji pożytku publicznego mających siedzibę lub koncentrujących swoją działalność gospodarczą na terenie województwa świętokrzyskiego. Przedmiotem prowadzonej przez Fundusz działalności jest udzielanie poręczeń zabezpieczających spłatę kredytów i pożyczek gospodarczych zaciąganych przez MŚP w bankach i innych instytucjach finansowych (np. funduszach pożyczkowych). Tym samym Fundusz ułatwia przedsiębiorcom dostęp do kredytów/pożyczek i umożliwia im korzystanie z dodatkowych, zewnętrznych źródeł finansowania rozwoju oraz bieżącej działalności. Na terenie województwa świętokrzyskiego ŚFP wypełnia niszę w zakresie podaży tego rodzaju usług. Istotnym problemem rozwojowym dla MŚP jest bowiem nadal trudność pozyskiwania i dostępność kapitału, szczególnie na przedsięwzięcia nowe i innowacyjne. **W 2024 roku udzielono poręczeń 50 przedsiębiorcom, na łączną kwotę 15,8 mln. złotych. Z danych uzyskanych od przedsiębiorców wynika, że udzielone dotychczas poręczenia przyczyniły się do powstania 61 nowych etatów.**
- **Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach** – wspierała działalność przedsiębiorców i powstawanie nowych miejsc pracy poprzez poręczenia kredytów i pożyczek (obrotowych, obrotowo-inwestycyjnych, inwestycyjnych) oraz poręczenia wadium i należytych wykonań umów dla przedsiębiorców z sektora MSP. **W 2024 r. udzielono 21 poręczeń (7 poręczeń pożyczek, 8 poręczeń wadium, 6 poręczeń należytego wykonania umowy) na kwotę 1.489.749,61 zł. Ze wsparcia w tym zakresie skorzystało 8 firm.**

- **Kielecki Park Technologiczny**

- **realizował projekt partnerski pn.: „Platformy Starowe Start in ...”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej na lata 2021-2027, gdzie parterem wiodącym jest Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Pozostali Partnerzy projektowi to: ARR „MARR” S.A. , Accelpoint Sp. z o.o. , SpedUP VCG Sp. z o.o. Celem projektu jest stworzenia kompleksowego programu wsparcia innowacyjnych przedsiębiorstw typu startup od momentu rejestracji (w formie spółki kapitałowej) do czasu stworzenia MVP i przygotowania modelu biznesowego. Pomysłodawcy, którzy zostali zakwalifikowani do udziału w projekcie, uczestniczyli w indywidualnym programie inkubacji przygotowanym przez Managera Inkubacji zgodnie z potrzebami i specyfiką danego pomysłu biznesowego. Platforma zapewniła usługi podstawowe tj. udostępnienie powierzchni biurowej pod działalność gospodarczą, trening pitch, obsługę prawną, obsługę księgową i doradztwo podatkowe, usługi związane z logo, tworzeniem identyfikacji wizualnej a przede wszystkim usługi specjalistyczne związane z tworzeniem MVP i modelu biznesowego realizowane w ramach partnerstwa. W I rundzie projektu w KPT inkubowanych było 10 startupów, a 7 z nich zakończyło inkubację z pozytywną rekomendacją. Aktualnie trwa proces podpisywania umów ze startupami zakwalifikowanymi do II rundy, która rozpocznie się w 2025 roku;
- **realizował projekt: „Technopark Kielce DIH (TKDIH)”**, mający na celu stworzenie w regionie świętokrzyskim ekosystemu wspierającego procesy cyfryzacji w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach, współpracującego z europejską siecią ośrodków innowacji cyfrowych. Koncepcja działania w formule one stop shop ułatwia dostęp dla sektora MŚP do pakietu wsparcia doradczego i szkoleniowego zapewniającego cyfrową transformację organizacyjną oraz cyfryzację oferty produktowej. Grupą docelową TKDIH są przedsiębiorstwa województwa świętokrzyskiego, należące do sektora MŚP z branż zgodnych ze specjalizacjami Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Świętokrzyskiego, czyli: **zasobooszczędne budownictwo; przemysł metalowo-odlewniczy; przetwórstwo spożywcze/rolnictwo; turystyka zdrowotna prozdrowotna; ICT – specjalizacja horyzontalna; zrównoważony rozwój energetyczny; branża targowo-kongresowa**. W 2024 roku do projektu *Technopark Kielce DIH* zakwalifikowano 58 firm z sektora MŚP, z którymi podpisano umowy na realizację 250 usług. Do końca roku, we współpracy z Partnerami projektu, zrealizowano ponad 110 z tych usług. Kielecki Park Technologiczny odegrał kluczową rolę we wspieraniu przedsiębiorstw, szczególnie w zakresie cyfryzacji, oferując szeroki wachlarz usług i szkoleń, w tym szkolenia z marketingu cyfrowego. Partnerzy projektu w 2024 roku, wdrożyli szereg inicjatyw mających na celu podniesienie kompetencji cyfrowych uczestników oraz zwiększenie ich konkurencyjności na rynku.

- **Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości** - objęło 273 osoby usługami informacyjnymi związanymi z prowadzeniem działalności gospodarczej. Klienci korzystali z usług szkoleniowych, doradczych i finansowych oferowanych przez KSWP oraz informacje w zakresie pozyskiwania dofinansowania ze środków unijnych bądź innych funduszy. Oferta skierowana była w szczególności do:
 - przedstawicieli Start-upów, mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw,
 - placówek oświaty, Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), organizacji pozarządowych (NGO),
 - bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, pracujących, seniorów, osób z niepełnosprawnością, uczniów, rolników.
 - innych zainteresowanych (np. fundacji, klubów seniora, klubów sportowych).

Ponadto, ze wsparcia doradczego w zakresie różnych aspektów przedsiębiorczości skorzystało 40 podmiotów z terenu województwa świętokrzyskiego.

4.5. DZIAŁANIA W OBSZARZE PRZECIWDZIAŁANIA WYKLUCZENIU SPOŁECZNO - ZAWODOWEMU

- **Caritas Diecezji Kieleckiej:**

- poprzez działalność **Klubów Integracji Społecznej** – objęła wsparciem 140 mieszkańców regionu.
- Kolejne 217 osób objęto projektem „**ZACZNIJ OD NOWA**” – działania Caritas Diecezji Kieleckiej w zakresie pomocy postpenitencjarnej na rzecz osób zwalnianych z zakładów karnych i aresztów śledczych oraz ich najbliższych. Kwota, którą zaangażowano na powyższe działania wyniosła blisko 334 tysiące złotych. Celem zadania było osiągnięcie readaptacji społecznej i zawodowej osób zwalnianych z jednostek penitencjarnych oraz poprawa sytuacji osób najbliższych. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez zapewnienie wsparcia w zakresie:
 - ✓ pomocy materialnej (m.in. zapewnienie schronienia, dopłaty do czynszu, pomoc rzeczowa);
 - ✓ pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej (pomoc doradcy zawodowego) i podniesienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych (szkolenia i kursy zawodowe);
 - ✓ pomocy terapeutycznej i psychologicznej, prowadzącej do uzyskania przez beneficjentów poprawy sytuacji życiowej, społecznej, zawodowej oraz zminimalizowanie zagrożenia powtórnego popadnięcia w konflikt z prawem.
- Poprzez działania **Centrum Integracji Społecznej** zaktywizowano 113 mieszkańców regionu. Realizacja programu reintegracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objęła m.in. terapia uzależnień, poradnictwo psychologiczne, indywidualne poradnictwo socjalne, doradztwo zawodowe, warsztaty zawodowe (warsztat remontowo-budowlany, mała poligrafia, krawiecki, stolarski, porządkowy, catering biznesowy, cateringowy), świadczenie integracyjne.
- Działalnością **Zakładu Aktywności Zawodowej** objęto 55 osób niepełnosprawnych, którzy m.in. zostali zatrudnieni (w wymiarze 0,55 etatu) w ramach różnego rodzaju warsztatów zawodowych, skorzystało z poradnictwa zawodowego i psychologicznego w zakresie dalszego rozwoju zawodowego. W roku 2024, działalność ZAZ rozszerzono o kolejny sklep stacjonarny z asortymentem rękodzieła pracowników ZAZ.
- Jako **Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej**, Caritas kontynuowała wsparcie w subregionie południowym województwa świętokrzyskiego (powiaty: opatowski, staszowski, sandomierski, kazimierski, pińczowski, buski, jędrzejowski, włoszczowski) przez działania animacyjne, reintegracyjne, doradcze i wsparcie finansowe na tworzenie i utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Jest to projekt partnerski 4 instytucji: Caritas Diecezji Kieleckiej (Lider) oraz Partnerzy: Fundacja Centrum Europy Lokalnej, Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, Fundacja Imienia Stefan Artwińskiego. Beneficjenci to podmioty ekonomii społecznej [PES], w tym przedsiębiorstwa społeczne [PS] oraz osoby zamierzające założyć PES/PS. W działaniach animacyjnych w roku 2024 uczestniczyło: ok. 870 osób oraz ok.250 podmiotów. **W 2024r. utworzono dodatkowe 2 miejsca pracy (ogółem 125). Kontynuowano wsparcie doradcze i reintegracyjne dotychczasowych beneficjentów (ok.34 podmiotów i 90 osób) oraz wsparcie otrzymało dodatkowe 3 osoby zagrożone wykluczeniem społecznym oraz 3 podmioty ekonomii społecznej.**

- **Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie w Kielcach:**

- W ramach działalności **Centrum Integracji Społecznej w Podgajach** (Busko Zdrój) objęto aktywnym wsparciem 75 mieszkańców regionu. Zapewniono m.in. wsparcie psychologa, naukę języka polskiego, asystenturę pracownika socjalnego, doradztwo zawodowe, pomoc w znalezieniu pracy, opiekę nad

dziećmi w trakcie zajęć, świadczenie integracyjne, udział w wydarzeniach i aktywnościach społeczno – kulturalnych (m.in. wyjścia na basen, do kina, do ogrodu botanicznego, muzeum).

- poprzez utworzenie **Centrum Integracji Cudzoziemców**, realizowano aktywną integrację społeczno – zawodową obywateli państw trzecich z regionalnym rynkiem pracy. W ramach projektu w 2024 roku:
 - ✓ Utworzono punkt informacyjno – doradczy dla obywateli państw trzecich;
 - ✓ Prowadzono doradztwo międzykulturowe,
 - ✓ Udzielano wsparcia psychologicznego i prawniczego,
 - ✓ Realizowano kursy adaptacyjne, naukę języka polskiego na różnych poziomach, zajęcia edukacyjne i rozwijające dla dzieci i młodzieży, opiekę nad dziećmi oraz kursy kwalifikacyjne i zajęcia w CiS .

Wsparcie otrzymało 118 osób (wszyscy uczestnicy CiS w 2024r.)

- **Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP:**

- Realizowała szereg **szkoleń zawodowych** dla młodzieży, zgodnych z potrzebami rynku pracy, z których skorzystało 159 osób. Zrealizowane szkolenia:
 - ✓ Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141-1
 - ✓ Kurs gotowania – kuchnia włoska
 - ✓ Sztuka stylizacji i upinania fryzur
 - ✓ Kosmetyczka z wizażem
 - ✓ Pilot Drona – europejskie uprawnienia na pilota drona – NSTS-05 (loty dronem do 4 kg poza zasięgiem wzroku) z modułem specjalistycznym foto-video (fotografia lotnicza)
 - ✓ Kelner, barman, barista, z elementami carvingu
 - ✓ Kurs cukierniczy I i II stopnia
 - ✓ Stylizacja rzęs wszystkimi metodami + laminacja brwi
 - ✓ Winiarstwo + uprawa winorośli
 - ✓ Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135-1
 - ✓ Kucharz kuchni wegańskiej i wegetariańskiej z elementami dietetyki
 - ✓ Ochrona imprez masowych
 - ✓ Fotografia 3D – zdjęcia w ruchu
 - ✓ Operator drona podwodnego ROV z modułami szkolenia specjalistycznego
 - ✓ Koronkarstwo ze zdobieniem
 - ✓ Pilot Drona – europejskie uprawnienia na pilota drona – NSTS-06 (loty dronem do 25 kg poza zasięgiem wzroku) z modułem specjalistycznym w zakresie wykrywania i identyfikacji źródeł emisji zanieczyszczeń lub skażeń przy pomocy BSP
 - ✓ Pilot Drona – europejskie uprawnienia na pilota drona – NSTS-05 (loty dronem do 4 kg poza zasięgiem wzroku) z modułami specjalistycznymi: badanie poziomu emisji smogu, poszukiwanie nielegalnych składowisk śmieci i osób zaginionych
 - ✓ Płetwonurek
- **Poradnictwem zawodowym** dla młodzieży objęto 3373 osoby;
- **Pośrednictwem pracy** objęto 2876 młodych osób,
- **Projektem: „Moje kwalifikacje i umiejętności szansą na lepsze jutro”** objęto 100 uczniów. Uczestnicy projektu otrzymali wsparcie z zakresu indywidualnego poradnictwa zawodowego. Podczas zajęć indywidualnych został opracowany dla każdego uczestnika projektu Indywidualny Plan Działania

- (IPD). Rezultatem działań było podjęcie 3 miesięcznych staży przez młodzież uczestniczącą w projekcie;
- **Kształceniem praktycznym**, na poziomie szkoły branżowej I stopnia, objęto 961 uczniów, wyposażając tym samym młodych ludzi w kwalifikacje poszukiwane na regionalnym rynku pracy.

5. UWAGI METODOLOGICZNE

- ✓ Działania przewidziane do realizacji w roku 2025 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:
 - instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, koordynujący opracowanie i realizację Planu, zidentyfikowanych według właściwości kompetencyjnych i doświadczeń z dotychczasowej współpracy,
 - podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie otwartego zaproszenia oraz konsultacji otwartych Planu – projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
 - właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
- ✓ W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
- ✓ W przypadku większości działań, nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres ww. działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.